

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ"**

Факультет Государственной службы и управления
Кафедра Управления персоналом и экономики труда

**АННОТАЦИЯ
К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
"Кадровый консалтинг и аудит"**

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель изучения учебной дисциплины «Кадровый консалтинг и аудит»: - дать представление о состоянии, проблемах и перспективах эффективного использования услуг консультантов; сформировать у обучающихся теоретические знания и практические навыки по вопросам организации и осуществления кадрового консалтинга и аудита, необходимые для правильной ориентации в вопросах оказания консультационных услуг, подбора консалтинговых организаций и заключения консультационных договоров.

2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

Основные задачи изучения дисциплины «Кадровый консалтинг и аудит»:
- ознакомление с сущностью и содержанием консультационной деятельности и аудита;
- обучение теории и практике проведения управленческого консультирования и кадрового аудита с использованием профессиональных консультантов;
- закрепление знаний и развитие навыков по кадровому консультированию и аудиту.

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Цикл (раздел) ОПОП ВО: | ФТД.01

1.3.1. Дисциплина "Кадровый консалтинг и аудит" опирается на следующие элементы ОПОП ВО:

Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности

Современные проблемы управления персоналом

1.3.2. Дисциплина "Кадровый консалтинг и аудит" выступает опорой для следующих элементов:

Преддипломная практика

Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами

Организация документооборота в кадровой службе

4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ОПК-2, ПК-5

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

3.1 Знать:

знать кадровый учет на предпри и этапы построения системы кадрового консалтинга
технологии проведения аудита персонала;

3.2 Уметь:

проектировать эффективную кадровую политику, поддерживающую позитивный имидж организации;
оценивать состояние кадрового делопроизводства и кадрового учета;

3.3 Владеть:

навыками оценки эффективности работы с персоналом
методиками документационного сопровождения процессов кадрового аудита и консалтинга

5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ И ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость: 72 / 2

Форма промежуточной аттестации: Зачет

6. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование разделов и тем / вид занятия/

Раздел . Теоретические основы консалтинговой деятельности

Тема 1.1.Предмет, методология и понятийный аппарат курса /Лек/

Тема 1.1.Предмет, методология и понятийный аппарат курса /Сем зан/
Тема 1.1.Предмет, методология и понятийный аппарат курса /Ср/
Тема 1.2. История зарождения и становления консалтинговых услуг /Лек/
Тема 1.2.История зарождения и становления консалтинговых услуг /Сем зан/
Тема 1.2.История зарождения и становления консалтинговых услуг /Ср/
Тема 1.3.Профессиональные объединения консультантов /Лек/
Тема 1.3.Профессиональные объединения консультантов /Сем зан/
Тема 1.3.Профессиональные объединения консультантов /Ср/
Тема 1.4.Консалтинговый сервис и рынок консалтинговых услуг /Лек/
Тема 1.4.Консалтинговый сервис и рынок консалтинговых услуг /Сем зан/
Тема 1.4.Консалтинговый сервис и рынок консалтинговых услуг /Ср/
Раздел . Консалтинговый сервис и особенности его осуществления
Тема 2.1. Основные черты консультанта. Внешние и внутренние консультанты. Этапы консультационной работы /Лек/
Тема 2.1. Основные черты консультанта. Внешние и внутренние консультанты. Этапы консультационной работы /Сем зан/
Тема 2.1. Основные черты консультанта. Внешние и внутренние консультанты. Этапы консультационной работы /Ср/
Тема 2.2.Кадровый консалтинг как инструмент системы управления персоналом.Форма развития персонала /Лек/
Тема 2.2.Кадровый консалтинг как инструмент системы управления персоналом.Форма развития персонала /Сем зан/
Тема 2.2.Кадровый консалтинг как инструмент системы управления персоналом.Форма развития персонала /Ср/
Тема 2.3. Основные понятия консалтинга. Методологические основы консалтингового сервиса /Лек/
Тема 2.3. Основные понятия консалтинга. Методологические основы консалтингового сервиса /Сем зан/
Тема 2.3. Основные понятия консалтинга. Методологические основы консалтингового сервиса /Ср/
Тема 2.4 Деятельность ведущих мировых и отечественных консалтинговых компаний. /Лек/
Тема 2.4 Деятельность ведущих мировых и отечественных консалтинговых компаний. /Сем зан/
Тема 2.4 Деятельность ведущих мировых и отечественных консалтинговых компаний. /Ср/
Тема 2.5. Совершенствование управления организацией на основе внутреннего консультирования /Лек/
Тема 2.5. Совершенствование управления организацией на основе внутреннего консультирования /Сем зан/
Тема 2.5. Кадровый аутсорсинг /Ср/

Составитель(и): канд. гос. упр, доцент А.В.Петенко

Согласовано:
Проректор по УРиМС



Л.Н. Костина