

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ"**

Факультет Государственной службы и управления
Кафедра Управления персоналом и экономики труда

**АННОТАЦИЯ
К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
"Стратегия и тактика в управлении человеческими ресурсами"**

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель изучения учебной дисциплины: «Стратегия и тактика в управлении человеческими ресурсами»: формирование у обучающихся знаний и навыков планирования, организации, мотивации человеческих ресурсов, направленное на решение стратегических и тактических задач.

2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Изучение предназначения и содержания стратегического управления человеческими ресурсами;
2. Приобретение знаний о различных стратегиях управления человеческими ресурсами в организации;
3. Освоения методов стратегического и тактического управления человеческими ресурсами;
4. Получение навыков планировать процессы УЧР с учетом реальных возможностей и ограничений.

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Цикл (раздел) ОПОП ВО: Б1.В.ДВ.02.02

1.3.1. Дисциплина "Стратегия и тактика в управлении человеческими ресурсами" опирается на Технологии управления человеческими ресурсами

Современные проблемы управления персоналом

1.3.2. Дисциплина "Стратегия и тактика в управлении человеческими ресурсами" выступает

Подготовка к процедуре защиты и защита ВКР

Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена

Преддипломная практика

4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ОПК-3, ПК-1, ПК-11

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

3.1 Знать:

технологии проведения диагностики состояния развития организации и ее кадрового потенциала
теоретические основы планирования процесса определения системы целей функционирования и развития организации, а также путей и средств их достижения
современные подходы к формированию стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде

3.2 Уметь:

проводить диагностику состояния развития организации и ее кадрового потенциала с использованием современных технологий
разрабатывать философию и концепцию управлению персоналом организации
применять современные подходы к формированию стратегии, политик и технологий управления персоналом в динамичной среде

3.3 Владеть:

современными технологиями проведения диагностики состояния развития кадрового потенциала
навыками составления совокупности правил и норм, целей и представлений, которые определяют направление и содержание работы с персоналом
навыками оценки социальной и экономической эффективности стратегии, политик и технологий управления персоналом

5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ И ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

