

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ"**

Факультет Государственной службы и управления
Кафедра Управления персоналом и экономики труда

**АННОТАЦИЯ
К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
"Технологии оценки человеческих ресурсов"**

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель изучения учебной дисциплины: формирование у магистров знаний в области теоретических основ и прикладных аспектов организационных и экономических проблем управления персоналом и формирование у студентов навыков их решения; подготовка высококвалифицированных специалистов, способных на базе полученных знаний развить практические навыки управления персоналом в современных условиях.

2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

формирование знаний об основных технологиях оценки ЧР;
определение особенностей процедуры оценки ЧР в организации;
определение организационных проблем проведения процедур оценки ЧР;
овладение методами оценки ЧР;

применение инструментария оценки ЧР;
умение разбираться в современных проблемах, имеющих непосредственное отношение к ЧР;

формирование навыков самостоятельной исследовательской работы.

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Цикл (раздел) ОПОП ВО: | Б1.В.07

1.3.1. Дисциплина "Технологии оценки человеческих ресурсов" опирается на следующие элементы

Современные проблемы управления персоналом

1.3.2. Дисциплина "Технологии оценки человеческих ресурсов" выступает опорой для следующих

Преддипломная практика

4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ПК-2, ОПК-4

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

3.1 | Знать:

философию и виды, формы, типы концепции управления персоналом

формы и методы проектной деятельности

3.2 | Уметь:

разрабатывать философию и концепцию управления в соответствии со стратегическими планами организации и владением навыками их внедрения и реализации

проектировать организационные изменения

3.3 | Владеть:

навыками внедрения концепции работы с персоналом

навыками проектирования организационных изменений

5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ И ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость: 108 / 3

Форма промежуточной аттестации: Зачет с оценкой

6. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование разделов и тем / вид занятия/

Раздел . Технология проведения процедуры оценки человеческих ресурсов

Тема 1.1. Место и роль оценки ЧР в кадровом менеджменте. Цели, задачи, функции и принципы оценки ЧР /Лек/

Тема 1.1. Место и роль оценки ЧР в кадровом менеджменте. Цели, задачи, функции и принципы оценки

ЧР /Сем зан/
Тема 1.1. Место и роль оценки ЧР в кадровом менеджменте. Цели, задачи, функции и принципы оценки ЧР /Ср/
Тема 1.2. Особенности процедуры оценки ЧР в организации /Лек/
Тема 1.2. Особенности процедуры оценки ЧР в организации /Сем зан/
Тема 1.2. Особенности процедуры оценки ЧР в организации /Ср/
Тема 1.3. Определение оценочных методов и критериев /Лек/
Тема 1.3. Определение оценочных методов и критериев /Сем зан/
Тема 1.3. Определение оценочных методов и критериев /Ср/
Раздел . Организационные проблемы проведения процедур оценки и качественные методы оценки человеческих ресурсов
Тема 2.1. Организационные проблемы проведения процедур оценки ЧР /Лек/
Тема 2.1. Организационные проблемы проведения процедур оценки ЧР /Сем зан/
Тема 2.1. Организационные проблемы проведения процедур оценки ЧР /Ср/
Тема 2.2. Качественные, количественные и комбинированные методы оценки ЧР /Лек/
Тема 2.2. Качественные, количественные и комбинированные методы оценки ЧР /Сем зан/
Тема 2.2. Качественные, количественные и комбинированные методы оценки ЧР /Ср/
Раздел . Технологии современных методов оценки человеческих ресурсов
Тема 3.1. Технологии методов «ассесмент-центр», управления по целям и в рамках системы сбалансированных показателей /Лек/
Тема 3.1. Технологии методов «ассесмент-центр», управления по целям и в рамках системы сбалансированных показателей /Сем зан/
Тема 3.1. Технологии методов «ассесмент-центр», управления по целям и в рамках системы сбалансированных показателей /Ср/
Тема 3.2. Методы оценки «360 градусов», по компетенциям, автоматизированные методы /Лек/
Тема 3.2. Методы оценки «360 градусов», по компетенциям, автоматизированные методы /Сем зан/
Тема 3.2. Методы оценки «360 градусов», по компетенциям, автоматизированные методы /Ср/
Тема 3.3. «Спорные» и психологические методы оценки ЧР /Лек/
Тема 3.3. «Спорные» и психологические методы оценки ЧР /Сем зан/
Тема 3.3. «Спорные» и психологические методы оценки ЧР /Ср/

Составитель(и): канд. гос. упр, доцент Лоушинская Е.Н.

*Согласовано:
Проректор по УРиМС*



Л.Н. Костина