

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ"**

Факультет

**Стратегического управления и
международного бизнеса**

Кафедра

Менеджмента внешнеэкономической

**АННОТАЦИЯ
К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
"Менеджмент организации"**

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель: формирование системного мышления и комплекса специальных знаний и умений обучающихся по управлению функциональными подсистемами и элементами внутренней среды организации на всех стадиях ее жизненного цикла, проектированию и совершенствованию системы управления организацией, реализации общих функций управления, принятию стратегических и тактических решений в соответствии с занимаемой должностью, организации деятельности и управлению подразделениями и подчиненными, необходимых для практической работы менеджера различных уровней.

2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

формирование современного мышления в области управления;
приобретение навыков аналитического и эмпирического исследования управления организацией;
усвоение основных методов и инструментов построения организационных структур;
анализ организационных теорий (классических, неоклассических), а также представлений современной организационной парадигмы;
выработка целостного представления о различных аспектах строения и функционирования организации на всех ее уровнях;
анализ отечественного и зарубежного опыта проектирования и совершенствования эффективных систем управления имиджем организации.

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Цикл (раздел) ОПОП ВО: Б1.О.02

3.1. Дисциплина "Менеджмент организации" опирается на следующие элементы ОПОП ВО:

Методология и методы научных исследований

Современный стратегический анализ

Теория и механизмы современного государственного управления

3.2. Дисциплина "Менеджмент организации" выступает опорой для следующих элементов:

Стратегическое планирование и бизнес-план

Психология межличностных отношений

Управленческая экономика

Теория организации и организационное поведение

Международный менеджмент и маркетинг

4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

ОПК-4: Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций;

4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

ОПК-3: Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;

4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

В результате освоения дисциплины "Менеджмент организации" обучающийся должен:

3.1 Знать:

	основные методы и инструменты построения организационных структур
3.2	Уметь:
	анализировать организационные теории (классических, неоклассических), а также представлений современной организационной парадигмы
3.3	Владеть:
	навыками аналитического и эмпирического исследования управления организацией
5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ И ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ	
Общая трудоемкость: 144	
6. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Раздел 1. Концептуальные аспекты системной модели менеджмента организации	
Тема 1.1. Системная модель менеджмента организации: организационно-правовой аспект /Лек/	
Тема 1.1. Системная модель менеджмента организации: организационно-правовой аспект /Сем зан/	
Тема 1.1. Системная модель менеджмента организации: организационно-правовой аспект /Ср/	
Тема 1.2. Организационный механизм менеджмента организации /Лек/	
Тема 1.2. Организационный механизм менеджмента организации /Сем зан/	
Тема 1.2. Организационный механизм менеджмента организации /Ср/	
Тема 1.3. Корпоративная культура организации /Лек/	
Тема 1.3. Корпоративная культура организации /Сем зан/	
Тема 1.3. Корпоративная культура организации /Ср/	
Тема 1.4. Организационный дизайн /Лек/	
Тема 1.4. Организационный дизайн /Сем зан/	
Тема 1.4. Организационный дизайн /Ср/	
Тема 1.5. Управленческие модели в организации /Лек/	
Тема 1.5. Управленческие модели в организации /Сем зан/	
Тема 1.5. Управленческие модели в организации /Ср/	
Раздел 2. Человеческие ресурсы и человеческий капитал организации	
Тема 2.1. Управление человеческими ресурсами организации /Лек/	
Тема 2.1. Управление человеческими ресурсами организации /Сем зан/	
Тема 2.1. Управление человеческими ресурсами организации /Ср/	
Тема 2.2. Управление персоналом современной организации /Лек/	
Тема 2.2. Управление персоналом современной организации /Сем зан/	
Тема 2.2. Управление персоналом современной организации /Ср/	
Раздел 3. Современная модель менеджера	
Тема 3.1. Модель современного менеджера /Лек/	
Тема 3.1. Модель современного менеджера /Сем зан/	
Тема 3.1. Модель современного менеджера /Ср/	
Тема 3.2. Требования к профессиональной компетентности менеджера /Лек/	
Тема 3.2. Требования к профессиональной компетентности менеджера /Сем зан/	
Тема 3.2. Требования к профессиональной компетентности менеджера /Ср/	
Тема 3.2. Требования к профессиональной компетентности менеджера /Конс/	

Составитель:

Черная Л.В., канд. гос. упр., доцент

**Согласовано:
Проректор**



Л.Н. Костина

(подпись)