

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ"**

Факультет

**Стратегического управления и
международного бизнеса**

Кафедра

Менеджмента непроеизводственной сферы

**АННОТАЦИЯ
К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
"Стратегическая трансформация организации"**

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Формирование стратегической проектно-управленческой компетентности будущего магистра управления. Теоретическая часть курса направлена на усвоение студентами знаний по методологии стратегической трансформации существующей организации в организацию современного уровня конкурентоспособности, а практическая – на формирование системного стратегического мышления и деятельности, коммуникативных умений и навыков будущих управленцев-стратегов.

2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

оознакомить с основными концепциями стратегической трансформации организаций, критериями и правила принятия инновационных решений;
научить применять методы управления стратегической трансформации организаций;
сформировать навыки стратегического проектного управления трансформацией организации;
привить магистрам культуру стратегического трансформационного менеджмента.

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Цикл (раздел) ОПОП ВО:	Б1.В.ДВ.01.01
------------------------	---------------

3.1. Дисциплина "Стратегическая трансформация организации" опирается на следующие элементы ОПОП ВО:

Стратегическое планирование и бизнес-план

Креативный менеджмент

Управление инвестициями и проектами

Психология межличностных отношений

Управленческое консультирование

3.2. Дисциплина "Стратегическая трансформация организации" выступает опорой для следующих элементов:

Планирование и прогнозирование в управлении

Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена

Практика по профилю профессиональной деятельности

Управление инфраструктурным обеспечением организации

4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

ПК-6: Способен планировать и прогнозировать экономическую деятельность организации

4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

ПК-5: Способен заниматься руководством организационно-хозяйственной и финансово-экономической деятельностью организации, развитие ее имущественного комплекса

4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

ПК-3: Способен разрабатывать стратегию управления изменениями в организации

4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

ПК-1: Способен к планированию, координированию и нормативному обеспечению интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации

В результате освоения дисциплины "Стратегическая трансформация организации" обучающийся должен:

3.1 Знать:

критерии и правила принятия инновационных решений.

	методы управления стратегической трансформации организаций.
	методы стратегического проектного управления трансформацией организации.
	методы стратегического трансформационного менеджмента.
3.2	Уметь:
	ознакомить с основными концепциями стратегической трансформации организаций, критериями и правилами принятия инновационных решений.
	применять методы управления стратегической трансформации организаций.
	формировать навыки стратегического проектного управления трансформацией организации.
	прививать персоналу организации культуру стратегического трансформационного менеджмента.
3.3	Владеть:
	технологией разработки концепций стратегической трансформации организаций, содержанием критериев и правил принятия инновационных решений.
	технологией и методами управления стратегической трансформации организаций.
	навыками стратегического проектного управления трансформацией организации.
	методами обучения персонала проектной культуре стратегического трансформационного менеджмента.
5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ И ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ	
Общая трудоемкость: 144	
6. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
Раздел 1. ФОРМИРОВАНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ВИДЕНИЯ ПЕРСПЕКТИВ ОРГАНИЗАЦИИ	
Тема 1.1. Достижение мобилизации персонала организации /Лек/	
Тема 1.1. Достижение мобилизации персонала организации /Сем зан/	
Тема 1.1. Достижение мобилизации персонала организации /Ср/	
Тема 1.2. Выработка видения перспективы /Лек/	
Тема 1.2. Выработка видения перспективы /Сем зан/	
Тема 1.2. Выработка видения перспективы /Ср/	
Тема 1.3. Построение системы показателей /Лек/	
Тема 1.3. Построение системы показателей /Сем зан/	
Тема 1.3. Построение системы показателей /Ср/	
Тема 1.4. Построение экономической модели организации /Лек/	
Тема 1.4. Построение экономической модели организации /Сем зан/	
Тема 1.4. Построение экономической модели организации /Ср/	
Раздел 2. СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ АРХИТЕКТУРЫ ОРГАНИЗАЦИИ	
Тема 2.1. Упорядочение физической инфраструктуры /Лек/	
Тема 2.1. Упорядочение физической инфраструктуры /Сем зан/	
Тема 2.1. Упорядочение физической инфраструктуры /Ср/	
Тема 2.2. Перепроектирование архитектуры работ /Лек/	
Тема 2.2. Перепроектирование архитектуры работ /Сем зан/	
Тема 2.2. Перепроектирование архитектуры работ /Ср/	
Тема 2.3. Концентрация на потребностях рынка /Лек/	
Тема 2.3. Концентрация на потребностях рынка /Сем зан/	
Тема 2.3. Концентрация на потребностях рынка /Ср/	
Тема 2.4. Изобретение новых видов бизнеса /Лек/	
Тема 2.4. Изобретение новых видов бизнеса /Сем зан/	
Тема 2.4. Изобретение новых видов бизнеса /Ср/	
Раздел 3. ПЕРЕВОД ТРАНСФОРМИРОВАННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В РЕЖИМ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА	
Тема 3.1. Информационные технологии меняют правила /Лек/	
Тема 3.1. Информационные технологии меняют правила /Сем зан/	
Тема 3.1. Информационные технологии меняют правила /Ср/	
Тема 3.2. Разработка системы вознаграждения /Лек/	
Тема 3.2. Разработка системы вознаграждения /Сем зан/	
Тема 3.2. Разработка системы вознаграждения /Ср/	
Тема 3.3. Организация индивидуального научения /Лек/	
Тема 3.3. Организация индивидуального научения /Сем зан/	
Тема 3.3. Организация индивидуального научения /Ср/	

Тема 3.4. Развитие организации /Лек/
Тема 3.4. Развитие организации /Сем зан/
Тема 3.4. Развитие организации /Ср/
/Конс/

Составитель:

П.С. Гурий, канд. гос. упр, доцент

**Согласовано:
Проректор**



Л.Н. Костина