

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ"**

**Факультет Стратегического управления и международного бизнеса
Кафедра Менеджмента внешнеэкономической деятельности**

**АННОТАЦИЯ
К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
"Теория организации и организационное поведение"**

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель: формирование у обучающихся целостной системы теоретических знаний, практических навыков и профессиональных компетенций о закономерностях становления и развития организационного поведения, выявлении причин недостаточной результативности организации, грамотном выстраивании межличностных отношений с целью повышения эффективности деятельности организации.

2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

формирование современного экономического мышления;
изучение процесса эволюции, как организационных структур, так и организации в целом, как субъекта социокультурного процесса;
усвоение основных методов и инструментов построения организационных структур;
анализ организационных теорий (классических, неоклассических), а также представлений современной организационной парадигмы;
изучение основных форм межорганизационной интеграции;
формирование представлений об организационной культуре как системообразующем факторе современной организации.

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Цикл (раздел) ОПОП ВО: Б1.В.04

1.3.1. Дисциплина "Теория организации и организационное поведение" опирается на следующие

Методология и методы научных исследований

Современный стратегический анализ

1.3.2. Дисциплина "Теория организации и организационное поведение" выступает опорой для

Международный менеджмент и маркетинг

Менеджмент организации

4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

УК-3, ОПК-1, ОПК-4

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

3.1 | Знать:

принципы и методы организации управленческой деятельности

владение культурой мышления, способностью к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения

роль этики и этикета в формировании ценностных ориентаций в социальной и профессиональной деятельности

3.2 | Уметь:

эффективно распределять и делегировать полномочия в структуре аппарата управления организацией

критически оценивать и прогнозировать политические, экономические, экологические и культурные явления и события

адаптироваться к разным социокультурным реальностям, проявлять толерантность к национальным, культурным и религиозным различиям

3.3 | Владеть:

технологиями и методами исследования проблем навыками и готовностью применять научные методы самостоятельно

основами межкультурной коммуникации при соблюдении принципов толерантности навыками социальной коммуникации в профессиональной сфере
навыками регуляции поведения в коллективе
5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ И ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ
Общая трудоемкость: 144 / 4
Форма промежуточной аттестации: Экзамен
6. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ
<i>Наименование разделов и тем / вид занятия/</i>
Раздел 1. Теория организации в системе наук и организационное развитие
Тема 1.1. Теория организации и ее место в системе научных знаний /Лек/
Тема 1.1. Теория организации и ее место в системе научных знаний /Сем зан/
Тема 1.1. Теория организации и ее место в системе научных знаний /Ср/
Тема 1.2. Законы и принципы организации /Лек/
Тема 1.2. Законы и принципы организации /Сем зан/
Тема 1.2. Законы и принципы организации /Ср/
Тема 1.3. Проектирование организации /Лек/
Тема 1.3. Проектирование организации /Сем зан/
Тема 1.3. Проектирование организации /Ср/
Раздел 2. Тренды современных организаций и основы организационного поведения в них
Тема 2.1. Современные виды организаций /Лек/
Тема 2.1. Современные виды организаций /Сем зан/
Тема 2.1. Современные виды организаций /Ср/
Тема 2.2. Организации будущего: характерные черты /Лек/
Тема 2.2. Организации будущего: характерные черты /Сем зан/
Тема 2.2. Организации будущего: характерные черты /Ср/
Тема 2.3. Основы организационного поведения /Лек/
Тема 2.3. Основы организационного поведения /Сем зан/
Тема 2.3. Основы организационного поведения /Ср/
Раздел 3. Управление организационным поведением
Тема 3.1. Индивидуальное поведение в организации /Лек/
Тема 3.1. Индивидуальное поведение в организации /Сем зан/
Тема 3.1. Индивидуальное поведение в организации /Ср/
Тема 3.2. Поведение групп в организации /Лек/
Тема 3.2. Поведение групп в организации /Сем зан/
Тема 3.2. Поведение групп в организации /Ср/
Тема 3.3. Организационная культура /Лек/
Тема 3.3. Организационная культура /Сем зан/
Тема 3.3. Организационная культура /Ср/

Составитель: канд. гос. упр., доцент Черная Л.В.

Согласовано:
Проректор по УРиМС



Л.Н. Костина