

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**  
**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**  
**ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**"ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ**  
**ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ"**

**Факультет**      **Стратегического управления и международного бизнеса**  
**Кафедра**        **Менеджмента непродуцированной сферы**

**АННОТАЦИЯ**  
**К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**  
**"Стратегическая трансформация организации"**

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Формирование стратегической проектно-управленческой компетентности будущего магистра управления. Теоретическая часть курса направлена на усвоение студентами знаний по методологии стратегической трансформации существующей организации в организацию современного уровня конкурентоспособности, а практическая – на формирование системного стратегического мышления и деятельности, коммуникативных умений и навыков будущих управленцев-стратегов.

**2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ**

оознакомить с основными концепциями стратегической трансформации организаций, критериями и правила принятия инновационных решений.

научить применять методы управления стратегической трансформации организаций.

сформировать навыки стратегического проектного управления трансформацией организации.

привить магистрам культуру стратегического трансформационного менеджмента.

**3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО**

Цикл (раздел) ОПОП ВО:      Б1.В.ДВ.01.01

*1.3.1. Дисциплина "Стратегическая трансформация организации" опирается на следующие*  
Проектирование презентаций

Стратегическое планирование и бизнес-план

Креативный менеджмент

Управление инвестициями и проектами

Психология межличностных отношений

Управленческое консультирование

*1.3.2. Дисциплина "Стратегическая трансформация организации" выступает опорой для*  
Планирование и прогнозирование в управлении

Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена

Практика по профилю профессиональной деятельности

Управление инфраструктурным обеспечением организации

**4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

*ПК-7, ПК-10, ПК-11, ПК-1*

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен:**

**3.1 | Знать:**

теорию и практику проектного и программно-целевого управления;

сущность и принципы теории и концепции взаимодействия людей в подразделении, вопросы управления человеческим капиталом, мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций и управления конфликтами;

методики оценки деятельности в соответствии с разработанными показателями.

методики оценки деятельности организации в соответствии с разработанными показателями.

**3.2 | Уметь:**

определять качественные и количественные плановые показатели по направлениям деятельности организации;

анализировать коммуникационные процессы в подразделении и разрабатывать предложения по повышению их эффективности;

анализировать внутренние (внешние) факторы и условия, влияющие на деятельность организации.  
моделировать стратегии управления изменениями в организации и разрабатывать стратегические решения.

### **3.3 Владеть:**

навыками формирования стратегических целей развития организации и приоритетных направлений стратегии и (или) программы

навыками предупреждения и разрешения конфликтных ситуаций в подразделении;

навыками определения параметров будущего состояния организации.

: навыками определения цели и задач стратегических изменений в организации.

## **5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ И ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ**

Общая трудоемкость: 108 / 3

Форма промежуточной аттестации: Зачет с оценкой

## **6. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

### *Наименование разделов и тем / вид занятия/*

#### **Раздел 1. ФОРМИРОВАНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ВИДЕНИЯ ПЕРСПЕКТИВ ОРГАНИЗАЦИИ**

Тема 1.1. Достижение мобилизации персонала организации /Лек/

Тема 1.1. Достижение мобилизации персонала организации /Сем зан/

Тема 1.1. Достижение мобилизации персонала организации /Ср/

Тема 1.2. Выработка видения перспективы /Лек/

Тема 1.2. Выработка видения перспективы /Сем зан/

Тема 1.2. Выработка видения перспективы /Ср/

Тема 1.3. Построение системы показателей /Лек/

Тема 1.3. Построение системы показателей /Сем зан/

Тема 1.3. Построение системы показателей /Ср/

Тема 1.4. Построение экономической модели организации /Лек/

Тема 1.4. Построение экономической модели организации /Сем зан/

Тема 1.4. Построение экономической модели организации /Ср/

#### **Раздел 2. СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ АРХИТЕКТУРЫ ОРГАНИЗАЦИИ**

Тема 2.1. Упорядочение физической инфраструктуры /Лек/

Тема 2.1. Упорядочение физической инфраструктуры /Сем зан/

Тема 2.1. Упорядочение физической инфраструктуры /Ср/

Тема 2.2. Перепроектирование архитектуры работ /Лек/

Тема 2.2. Перепроектирование архитектуры работ /Сем зан/

Тема 2.2. Перепроектирование архитектуры работ /Ср/

Тема 2.3. Концентрация на потребностях рынка /Лек/

Тема 2.3. Концентрация на потребностях рынка /Сем зан/

Тема 2.3. Концентрация на потребностях рынка /Ср/

Тема 2.4. Изобретение новых видов бизнеса /Лек/

Тема 2.4. Изобретение новых видов бизнеса /Сем зан/

Тема 2.4. Изобретение новых видов бизнеса /Ср/

#### **Раздел 3. ПЕРЕВОД ТРАНСФОРМИРОВАННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В РЕЖИМ ЭКОНОМИЧЕСКОГО**

**РОСТА** Тема 3.1. Информационные технологии меняют правила /Лек/

Тема 3.1. Информационные технологии меняют правила /Сем зан/

Тема 3.1. Информационные технологии меняют правила /Ср/

Тема 3.2. Разработка системы вознаграждения /Лек/

Тема 3.2. Разработка системы вознаграждения /Сем зан/

Тема 3.2. Разработка системы вознаграждения /Ср/

Тема 3.3. Организация индивидуального научения /Лек/

Тема 3.3. Организация индивидуального научения /Сем зан/

Тема 3.3. Организация индивидуального научения /Ср/

Тема 3.4. Развитие организации /Лек/

Тема 3.4. Развитие организации /Сем зан/

Тема 3.4. Развитие организации /Ср/

*Составитель: канд. гос. упр, доцент П.С. Гурий*

*Согласовано:  
Проректор по УРиМС*



*Л.Н. Костина*