

ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ»

Факультет стратегического управления и международного бизнеса
Кафедра менеджмента непромышленной сферы



**ПРОГРАММА
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ**

Направление подготовки	38.03.02 «Менеджмент»
Профиль	«Управление малым бизнесом»
Квалификация выпускника	«Академический бакалавр»
Форма обучения	Очная
Общая трудоемкость	93ЕТ
Год начала подготовки по учебному плану	2022

Донецк
2021

Программа Государственной итоговой аттестации составлена в соответствии с требованиями ГОС ВПО по образовательной программе бакалавриата по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» с учетом рекомендаций ОПОП ВО по профилю «Управление малым бизнесом»

Программа Государственной итоговой аттестации рассмотрена на заседании кафедры менеджмента непроизводственной сферы

Протокол № 13 от «03» февраля 2021 г.

Заведующий кафедрой



Я.В. Ободец
Ф.И.О.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения	4
2. Требования к результатам освоения Государственной итоговой аттестации	6
3. Объем Государственной итоговой аттестации и виды учебной деятельности	33
4. Организация проведения Государственной итоговой аттестации	33
5. Структура Государственного экзамена	33
6. Содержание Государственного экзамена	34
7. Типовые задания и критерии оценивания знаний обучающихся на Государственном экзамене	39
8. Перечень литературы, разрешенной к использованию на Государственном экзамене	51
9. Организация проведения Государственного экзамена	51
10. Примерная тематика выпускной квалификационной работы	53
11. Организация проведения защиты выпускной квалификационной работы	56
12. Критерии оценивания знаний обучающихся на Государственном экзамене и на защите выпускной квалификационной работы	56
13. Материально-техническое обеспечение Государственной итоговой аттестации	57

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. В соответствии с Законом Донецкой Народной Республики «Об образовании» Государственная итоговая аттестация выпускников, завершающих обучение по программам высшего профессионального образования является заключительным и обязательным этапом оценки содержания и качества освоения обучающимися основной образовательной программы по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление малым бизнесом»).

Государственная итоговая аттестация (далее – ГИА) проводится в целях определения соответствия результатов освоения обучающимися образовательной программы соответствующим требованиям Государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Программа составлена в соответствии с требованиями Государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования (далее – ГОС ВПО) для подготовки академического бакалавра по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление малым бизнесом») и «Порядком организации и проведения Государственной итоговой аттестации в ГОУ ВПО «ДОНАУИГС».

1.2. Нормативные документы, регламентирующие проведение ГИА по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент»:

Закон Донецкой Народной Республики «Об образовании» № 55-ІНС от 19.06.2015 г. (с изменениями);

Государственный образовательный стандарт высшего профессионального образования (далее – ГОС ВПО) по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», утвержденный приказом Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики от 24.08.16 № 859;

Порядок организации учебного процесса в образовательных организациях высшего профессионального образования Донецкой Народной Республики, утвержденный приказом Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики от 10.11.2017 г. № 1171 (с изменениями);

Порядок подготовки и защиты дипломных работ обучающихся по образовательным программам бакалавриата в ГОУ ВПО «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ», утвержденный приказом ректора от 27.12.2019 г. № 1241;

Порядок организации и проведения Государственной итоговой аттестации выпускников образовательных организаций высшего профессионального образования Донецкой Народной Республики» от 22.12.2015 г. № 922 (с изменениями);

Порядок о проверке письменных работ обучающихся на наличие плагиата в ГОУ ВПО «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ», утвержденный приказом ректора от 11.06.2018 г. № 544;

ОПОП ВО бакалавриата, реализуемая ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление малым бизнесом»), 2022 года начала подготовки обучающихся.

1.3. Программа ГИА по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление малым бизнесом») включает в себя:

а) подготовку к сдаче и сдача государственного экзамена (итоговый междисциплинарный экзамен по направлению подготовки), позволяющий выявить и оценить теоретическую подготовку к решению профессиональных задач, готовность к основным видам профессиональной деятельности;

б) подготовку к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы (ВКР) по одной из тем, отражающих актуальную проблематику деятельности в сфере менеджмента.

1.4. **Цель Государственной итоговой аттестации** – выявление уровня теоретической и практической подготовленности выпускника образовательной организации высшего профессионального образования к выполнению профессиональных задач и соответствия его подготовки требованиям ГОС ВПО 38.03.02 «Менеджмент».

Задача Государственной итоговой аттестации – установление соответствия содержания, уровня и качества подготовки выпускника требованиям ГОС ВПО; мотивация выпускников на дальнейшее повышение уровня компетентности в избранной сфере профессиональной деятельности на основе углубления и расширения полученных знаний и навыков путем продолжения познавательной деятельности в сфере практического применения знаний и компетенций.

1.5. ГИА осуществляется Государственной аттестационной комиссией (ГАК), состав которой утверждается приказом ректора ГОУ ВПО «ДОНАУИГС».

Успешное прохождение Государственной итоговой аттестации является основанием для выдачи обучающемуся документа о высшем профессиональном образовании и о квалификации образца, установленного Министерством науки и образования Донецкой Народной Республики.

1.6. Программа ГИА ежегодно пересматривается и обновляется с учетом изменений нормативно-правовой базы.

Изменения, внесенные в программу ГИА, рассматриваются на заседании кафедры и утверждаются проректором по учебной работе и международным связям ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» не позднее 6 месяцев до даты начала проведения ГИА.

1.7. Программа ГИА входит в состав ОПОП ВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» и хранится на выпускающей кафедре.

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

К Государственной итоговой аттестации допускается обучающийся, не имеющий академической задолженности и в полном объеме выполнивший учебный план по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление малым бизнесом»).

Выпускник, освоивший образовательную программу бакалавриата, должен обладать следующими компетенциями (должны совпадать с матрицей компетенций в учебном плане):

2.1. Перечень компетенций, которыми должен овладеть обучающийся при сдаче государственного экзамена:

Коды компетенций	Содержание компетенций	Планируемые результаты освоения образовательной программы
УК-1	Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК-1.1. Анализирует задачу, выделяя ее базовые составляющие; осуществляет декомпозицию задачи.
		УК-1.2. Определяет, интерпретирует и ранжирует информацию, требуемую для решения поставленной задачи
		УК-1.3. Осуществляет поиск информации для решения поставленной задачи по различным типам запросов
		УК-1.4. При обработке информации отличает факты от мнений, интерпретаций, оценок, формирует собственные мнения и суждения, аргументирует свои выводы и точку зрения.
		УК-1.5. Рассматривает и предлагает возможные варианты решения поставленной задачи, оценивая их достоинства и недостатки
УК-2	Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2.1. Определяет круг задач в рамках поставленной цели, определяет связи между ними.
		УК-2.2. Предлагает способы решения поставленных задач и ожидаемые результаты; оценивает предложенные способы с точки зрения соответствия цели проекта
		УК-2.3. Планирует реализацию задач в зоне своей ответственности с учетом имеющихся ресурсов и ограничений,

Коды компетенций	Содержание компетенций	Планируемые результаты освоения образовательной программы
		<p>действующих правовых норм.</p> <p>УК-2.4. Выполняет задачи в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами и точками контроля, при необходимости корректирует способы решения задач.</p> <p>УК-2.5. Представляет результаты проекта, предлагает возможности их использования и/или совершенствования.</p>
УК-3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	<p>УК-3.1. Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели.</p> <p>УК-3.2. При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников.</p> <p>УК-3.3. Анализирует возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, строит продуктивное взаимодействие с учетом этого.</p> <p>УК-3.4. Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленных целей.</p> <p>УК-3.5. Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат.</p>
УК-4	Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)	<p>УК-4.1. Выбирает на государственном и иностранном (-ых) языках коммуникативно приемлемые стиль делового общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнерами.</p> <p>УК-4.2. Использует информационно коммуникационные технологии при поиске необходимой информации в процессе решения стандартных коммуникативных задач на государственном и иностранном (-ых)</p>

Коды компетенций	Содержание компетенций	Планируемые результаты освоения образовательной программы
		<p>языках.</p> <p>УК-4.3. Ведет деловую переписку, учитывая особенности стилистики официальных и неофициальных писем, социокультурные различия в формате корреспонденции на государственном и иностранном (-ых) языках.</p> <p>УК-4.4. Выполняет для личных целей перевод официальных и профессиональных текстов с иностранного (-ых) языка (-ов) на русский, с русского на иностранный (-е).</p> <p>УК-4.5. Публично выступает на русском языке, строит свое выступление с учетом аудитории и цели общения; устно представляет результаты своей деятельности на иностранном (-ых) языке (-ах), может поддержать разговор в ходе их обсуждений.</p>
УК-5	Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	<p>УК-5.1. Демонстрирует уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных социальных групп, опирающееся на знание этапов исторического развития России (включая основные события, основных исторических деятелей) в контексте мировой истории и ряда культурных традиций мира (в зависимости от среды и задач образования), включая мировые религии, философские и этические учения.</p> <p>УК-5.2. Учитывает при социальном и профессиональном общении историческое наследие и социокультурные традиции различных социальных групп, этносов и конфессий, включая мировые религии, философские и этические учения.</p> <p>УК-5.3. Придерживается принципов недискриминационного взаимодействия при личном и массовом общении в целях выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции.</p>

Коды компетенций	Содержание компетенций	Планируемые результаты освоения образовательной программы
УК-6	Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	УК-6.1. Применяет знание о своих ресурсах и их пределах (личностных, ситуативных, временных и т.д.) для успешного выполнения порученной работы.
		УК-6.2. Понимает важность планирования перспективных целей деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда
		УК-6.3. Определяет приоритеты собственной деятельности, личного развития и профессионального роста.
		УК-6.4. Оценивает требования рынка труда и предложения образовательных услуг для выстраивания траектории собственного профессионального роста.
		УК-6.5. Строит профессиональную карьеру и определяет стратегию профессионального развития.
УК-7	Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности	УК-7.1. Выбирает здоровые сберегающие технологии для поддержания здорового образа жизни с учетом физиологических особенностей организма и условий реализации профессиональной деятельности.
		УК-7.2. Планирует свое рабочее и свободное время для оптимального сочетания физической и умственной нагрузки и обеспечения работоспособности.
		УК-7.3. Соблюдает и пропагандирует нормы здорового образа жизни в различных жизненных ситуациях и в профессиональной деятельности
		УК-7.4. Владеет средствами и методами укрепления индивидуального здоровья, физического самосовершенствования
УК-8	Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные	УК-8.1. Анализирует факторы вредного влияния элементов среды обитания (технических средств, технологических процессов, материалов, зданий и сооружений, природных и социальных

Коды компетенций	Содержание компетенций	Планируемые результаты освоения образовательной программы
	условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	<p>явлений.</p> <p>УК-8.2. Идентифицирует опасные и вредные факторы в рамках осуществляемой деятельности</p> <p>УК-8.3. Выявляет проблемы, связанные с нарушениями техники безопасности на рабочем месте; предлагает мероприятий по предотвращению чрезвычайных ситуаций</p> <p>УК-8.4. Разъясняет правила поведения при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного происхождения; оказывает первую помощь, описывает способы участия в восстановительных мероприятиях.</p> <p>УК-8.5. Разъясняет правила поведения при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного происхождения; оказывает первую помощь, описывает способы участия в восстановительных мероприятиях.</p> <p>УК-8.6. Обеспечивает безопасные и/или комфортные условия труда на рабочем месте.</p>
УК-9	Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	<p>УК-9.1. Обладает представлениями о принципах недискриминационного взаимодействия при коммуникации в различных сферах жизнедеятельности, с учетом социально-психологических особенностей лиц с ограниченными возможностями здоровья</p> <p>УК-9.2. Планирует и осуществляет профессиональную деятельность с лицами имеющими инвалидность или ограниченные возможности здоровья.</p> <p>УК 9.3. Взаимодействует с лицами имеющими ограниченные возможности здоровья или инвалидность в социальной и профессиональной сферах</p>
УК-10	Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	<p>УК-10.1. Понимает базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели формы участия государства в экономике</p> <p>УК-10.2. Применяет методы личного экономического и финансового</p>

Коды компетенций	Содержание компетенций	Планируемые результаты освоения образовательной программы
		<p>планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски</p> <p>УК 10.3. Использует финансовые инструменты для управления личными финансами, контролирует собственные экономические и финансовые риски</p>
УК-11	Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению	<p>УК-11.1. Реализует гражданские права и осознанно участвует в жизни общества</p> <p>УК-11.2. Следует базовым этическим ценностям, демонстрируя нетерпимое отношение к коррупционному поведению</p> <p>УК 11.3. Демонстрирует знание российского законодательства, а также антикоррупционных стандартов поведения, уважение к праву и закону. Идентифицирует и оценивает коррупционные риски, проявляет нетерпимое отношение к коррупционному поведению</p>
ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории.	<p>ОПК-1.1. Использует теоретический и практический инструментарий в профессиональной деятельности на основе знаний экономической, организационной и управленческой теории с использованием философских знаний</p> <p>ОПК-1.2. Аргументирует принятые решения и доказывает их состоятельность в цепочке знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории.</p> <p>ОПК-1.3. Использует методы принятия тактических и оперативных решений в управлении деятельностью организаций</p>
ОПК-2.	Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных	ОПК-2.1. Осуществляет поиск источников информации на основе поставленных целей для решения профессиональных задач с учетом

Коды компетенций	Содержание компетенций	Планируемые результаты освоения образовательной программы
	<p>управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем</p>	<p>вариативности управленческих решений при обосновании выбора эффективных вариантов на базе показателей социально-</p> <p>ОПК-2.2. Выбирает соответствующий содержанию профессиональных задач инструментарий обработки и анализа данных, современные информационные технологии и программное обеспечение для формирования необходимой базы финансово-организационных решений.</p> <p>ОПК-2.3. Осуществляет информационную обработку проектов распорядительных, организационных и информационно-справочных документов и внедрение их в управленческую деятельность с учетом заданных критериев качества документов и показателей социально-экономической и финансовой эффективности обоснования решений.</p>
ОПК-3	<p>Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия</p>	<p>ОПК-3.1. Учитывает факторы, влияющие на разработку организационно-управленческих решений, механизм их реализации и социальные аспекты оценки организационно-управленческих решений в условиях сложной и динамичной среды и способы оценки их последствий.</p> <p>ОПК-3.2. Использует основные научные подходы к разработке и методике по выработке организационно-управленческих решений на основе анализа и системы правил при их оценке в условиях сложной и динамичной среды.</p> <p>ОПК-3.3. Обосновывает и реализует организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости в условиях сложной и динамичной среды и оценивает их последствия.</p>
ОПК-4	<p>Способен выявлять и оценивать новые</p>	<p>ОПК-4.1. Применяет основные методы идентификации возможностей и угроз во</p>

Коды компетенций	Содержание компетенций	Планируемые результаты освоения образовательной программы
	рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций	<p>внешней среде организации для создания и развития новых направлений деятельности и организаций.</p> <p>ОПК-4.2. Выявляет и оценивает возможности развития организации и бизнесов с учетом имеющихся ресурсов и компетенций.</p> <p>ОПК-4.3. Проектирует бизнес-процессы создания и развития новых направлений деятельности и организаций, осуществляет диагностику бизнес-идеи, формулирует ее и использует при поиске новых рыночных возможностей деятельности организации.</p>
ОПК-5	Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ	<p>ОПК-5.1. Использует методы интеллектуального анализа, современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных, при решении профессиональных задач.</p> <p>ОПК-5.2. Применяет на практике навыки работы с современными информационными технологиями и программными средствами, включая управление крупными массивами данных, решает стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности</p> <p>ОПК-5.3. Использует современные инструменты менеджмента, информационно-коммуникационные технологии и программные средства для разработки мероприятий при решении профессиональных задач.</p>
ОПК-6	Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для	ОПК-6.1. Демонстрирует навыки работы с универсальными и специализированными пакетами прикладных программ и программными средствами для разработки мероприятий при решении профессиональных задач.

Коды компетенций	Содержание компетенций	Планируемые результаты освоения образовательной программы
	решения задач профессиональной деятельности	<p>ОПК-6.2. Применяет информационные технологии для оптимизации управленческих решений</p> <p>ОПК-6.3. Обеспечивает информационную безопасность при принятии управленческих решений.</p>
ПК-1	Способен проектировать организационные элементы бизнес-структур, в том числе, структуру управления, в соответствии с целями и стратегией бизнеса	<p>ПК-1.1. Анализирует эффективность существующей структуры управления компанией применительно к рыночным условиям на основе ее сравнения со структурой передовых организаций, выпускающих аналогичную продукцию.</p> <p>ПК-1.2. Разрабатывает предложения по рационализации структуры управления производством в соответствии с целями и стратегией компании, действующих систем, форм и методов управления производством</p> <p>ПК-1.3. Совершенствует организацию документооборота с помощью внедрения технических средств обработки информации, персональных компьютеров и сетей, автоматизированных рабочих мест.</p> <p>ПК-1.4. Организует работу по проектированию методов выполнения управленческих процессов, разработку положений о структурных подразделениях (отделах, цехах) компании, должностных инструкций персонала</p> <p>ПК-1.5. Проектирует и организывает (рациональные) бизнес-процессы компании в соответствии с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов.</p>
ПК-2	Способен разрабатывать организационно-управленческие решения, связанные с развитием бизнеса, и оценивать их условия и последствия	<p>ПК-2.1. Оценивает положение предприятия на рынке, разрабатывает товарную, ценовую, сбытовую и коммуникационную политику компании.</p> <p>ПК-2.2. Руководит проведением экономических исследований производственно-хозяйственной деятельности компании и ее подразделений на основе использования</p>

Коды компетенций	Содержание компетенций	Планируемые результаты освоения образовательной программы
		<p>передовых информационных технологий.</p> <p>ПК-2.3. Организует и проводит маркетинговые исследования, определяет перспективы развития компании для обоснования внедрения новых технологий, смены ассортимента продукции, ценообразования, каналов продвижения, взаимоотношений с деловыми партнерами и обществом</p> <p>ПК-2.4. Учитывает последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности</p> <p>ПК-2.5. Разрабатывает разделы комплексных планов производственной, финансовой и коммерческой деятельности компании и ее структурных подразделений (отделов, цехов)</p> <p>ПК-2.6. Использует знания в области теории и практики стратегического менеджмента с применением аналитического инструментария.</p> <p>ПК-2.7. Использует показатели результативности компании на каждом этапе жизненного цикла (компания, товара, продукта).</p>
ПК-3	Способен проектировать и внедрять кросс-функциональные процессы (административные регламенты) и системы процессного управления	<p>ПК-3.1. Использует основные методы проектирования и внедрения кроссфункциональных процессов (административных регламентов).</p> <p>ПК-3.2. Применяет методы и принципы процессного управления, управления бизнес-процессами, системного анализа, а также методы повышения их эффективности.</p> <p>ПК-3.3. Формирует имидж и деловую репутацию организации</p> <p>ПК-3.4. Анализирует показатели эффективности и результативности процессов (административных регламентов).</p> <p>ПК-3.5. Сопоставляет и оценивает различные варианты проектирования системы процессного управления.</p> <p>ПК-3.6. Соблюдает правила, нормы,</p>

Коды компетенций	Содержание компетенций	Планируемые результаты освоения образовательной программы
		основные принципы делового общения, выстраивает систему коммуникации в организации
ПК-4	Владеет навыками документационного обеспечения управления организацией навыками подготовки учредительных и организационно-распорядительных документов, необходимых для создания и функционирования предпринимательских структур	<p>ПК-4.1. Знает сущность и содержание документационного обеспечения управленческой деятельности, основные виды управленческой документации, технологические особенности учредительных и организационно-распорядительных документов</p> <p>ПК-4.2. Применяет методы документационного обеспечения предпринимательской деятельности</p> <p>ПК-4.3. Использует источники информации и анализирует результаты предпринимательской деятельности, осуществляет оценку ожидаемых результатов.</p> <p>ПК-4.4. Применяет теоретические знания при составлении различных видов документов, составляет учредительные и организационно-распорядительные документы, необходимые для создания и функционирования предпринимательских структур.</p>
ПК-5.	Способен разрабатывать отдельные функциональные направления управления рисками	<p>ПК-5.1. Разрабатывает мероприятия по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и проводит их экономическую оценку</p> <p>ПК-5.2. Проводит анализ рыночных возможностей и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании.</p> <p>ПК-5.3. Собирает и анализирует данные для оценки экономических условий осуществления предпринимательской деятельности, выявления рисков и угроз.</p> <p>ПК-5.4. Проводит оценку экономической безопасности организации, выявляет угрозы экономической безопасности организации.</p> <p>ПК-5.5. Разрабатывает экономические проекты, оценивает и обрабатывает их риски</p>

Коды компетенций	Содержание компетенций	Планируемые результаты освоения образовательной программы
		ПК-5.6. Осуществляет поиск и использование нормативных и правовых документов для решения задач по обеспечению экономической безопасности хозяйствующего субъекта
ПК-6.	Способен участвовать в подготовке проектов развития компании в соответствии с заказами потребителей продукции	<p>ПК-6.1. Планирует операционную (производственную) деятельность компании с использованием процессного и проектного подходов.</p> <p>ПК-6.2. Разрабатывает концепцию проекта развития компании, иерархическую структуру работ, календарно-ресурсный план и осуществляет контроль за ходом его выполнения.</p> <p>ПК-6.3. Применяет современные модели развития и управления компанией.</p> <p>ПК-6.4. Проводит экономическую и финансовую оценку инвестиционных проектов.</p> <p>ПК 6.5. Определяет источники финансирования проектов и представляет результаты расчетов в соответствии с принятыми в организации стандартами.</p> <p>ПК-6.6. Анализирует чувствительность инвестиционных проектов к различным параметрам проектов.</p> <p>ПК.-6.7. Проводит оценку эффективности инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования</p>
ПК-7	Способен моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	<p>ПК-7.1. Использует законодательные нормативные акты, положения, регулирующие типовые методики разработки бизнес-планов</p> <p>ПК-7.2. Использует современные методы и технические приемы бизнес-планирования, моделирования бизнес-процессов</p> <p>ПК-7.3. Применяет методы управления материальными и нематериальными ресурсами, рисками, качеством, результатами</p>

Коды компетенций	Содержание компетенций	Планируемые результаты освоения образовательной программы
		ПК-7.4. Применяет современные инструменты, программные средства и информационные технологии, используемые в предпринимательской деятельности
ПК-8	Способность анализировать рыночные и специфические риски при решении задач управления проектами	<p>ПК-8.1. Формирует методическую базу системы управления рисками в рамках отдельных бизнес-процессов.</p> <p>ПК-8.2. Документирует процесс управления рисками и корректирует реестр рисков в рамках отдельных бизнес-процессов и функциональных направлений.</p> <p>ПК-8.3. Использует знания инструментария риск-менеджмента для выявления факторов риска внешней и внутренней среды компании</p> <p>ПК-8.4. Проводит идентификацию рисков по функциям и направлениям деятельности компании.</p> <p>ПК-8.5. Использует механизмы выявления причин, условий возникновения рисков с использованием методов количественной и качественной оценки рисков.</p> <p>ПК-8.6. Разрабатывает меры по снижению воздействия основных факторов риска на результаты эффективности проекта.</p>
ПК-9	Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции, работ (услуг) и получения прибыли	<p>ПК-9.1. Выявляет и проводит оценку новых рыночных возможностей, формулирует бизнес-идею и разрабатывает предложения по составлению бизнес-планов.</p> <p>ПК-9.2. Участвует в разработке бизнес-планов в целях реализации стратегии компании, обеспечения эффективности производства и повышения качества выпускаемой продукции.</p> <p>ПК-9.3. Обеспечивает реализацию социальной ответственности бизнеса через тесное взаимодействие в процессе предпринимательской деятельности со всеми заинтересованными сторонами, включая местные власти, профсоюзные</p>

Коды компетенций	Содержание компетенций	Планируемые результаты освоения образовательной программы
		объединения, местные сообщества и т.д
		ПК-9.4. Использует методы и модели управления инвестиционными проектами, а также методы стратегического менеджмента с целью реализации инвестиционного проекта
		ПК-9.5. Разрабатывает сценарии реализации проекта в зависимости от различных условий внутренней и внешней среды.

2.2. Перечень компетенций, которыми должен овладеть обучающийся при защите выпускной квалификационной работе:

Коды компетенций	Содержание компетенций	Планируемые результаты освоения образовательной программы
УК-1	Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК-1.1. Анализирует задачу, выделяя ее базовые составляющие; осуществляет декомпозицию задачи.
		УК-1.2. Определяет, интерпретирует и ранжирует информацию, требуемую для решения поставленной задачи
		УК-1.3. Осуществляет поиск информации для решения поставленной задачи по различным типам запросов
		УК-1.4. При обработке информации отличает факты от мнений, интерпретаций, оценок, формирует собственные мнения и суждения, аргументирует свои выводы и точку зрения.
		УК-1.5. Рассматривает и предлагает возможные варианты решения поставленной задачи, оценивая их достоинства и недостатки
УК-2	Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2.1. Определяет круг задач в рамках поставленной цели, определяет связи между ними.
		УК-2.2. Предлагает способы решения поставленных задач и ожидаемые результаты; оценивает предложенные способы с точки зрения соответствия цели проекта
		УК-2.3. Планирует реализацию задач в

Коды компетенций	Содержание компетенций	Планируемые результаты освоения образовательной программы
		<p>зоне своей ответственности с учетом имеющихся ресурсов и ограничений, действующих правовых норм.</p> <p>УК-2.4. Выполняет задачи в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами и точками контроля, при необходимости корректирует способы решения задач.</p> <p>УК-2.5. Представляет результаты проекта, предлагает возможности их использования и/или совершенствования.</p>
УК-3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	<p>УК-3.1. Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели.</p> <p>УК-3.2. При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников.</p> <p>УК-3.3. Анализирует возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, строит продуктивное взаимодействие с учетом этого.</p> <p>УК-3.4. Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленных целей.</p> <p>УК-3.5. Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат.</p>
УК-4	Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)	<p>УК-4.1. Выбирает на государственном и иностранном (-ых) языках коммуникативно приемлемые стиль делового общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнерами.</p> <p>УК-4.2. Использует информационно коммуникационные технологии при поиске необходимой информации в процессе решения стандартных</p>

Коды компетенций	Содержание компетенций	Планируемые результаты освоения образовательной программы
		<p>коммуникативных задач на государственном и иностранном (-ых) языках.</p> <p>УК-4.3. Ведет деловую переписку, учитывая особенности стилистики официальных и неофициальных писем, социокультурные различия в формате корреспонденции на государственном и иностранном (-ых) языках.</p> <p>УК-4.4. Выполняет для личных целей перевод официальных и профессиональных текстов с иностранного (-ых) языка (-ов) на русский, с русского на иностранный (-е).</p> <p>УК-4.5. Публично выступает на русском языке, строит свое выступление с учетом аудитории и цели общения; устно представляет результаты своей деятельности на иностранном (-ых) языке (-ах), может поддержать разговор в ходе их обсуждений.</p>
УК-5	Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	<p>УК-5.1. Демонстрирует уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных социальных групп, опирающееся на знание этапов исторического развития России (включая основные события, основных исторических деятелей) в контексте мировой истории и ряда культурных традиций мира (в зависимости от среды и задач образования), включая мировые религии, философские и этические учения.</p> <p>УК-5.2. Учитывает при социальном и профессиональном общении историческое наследие и социокультурные традиции различных социальных групп, этносов и конфессий, включая мировые религии, философские и этические учения.</p> <p>УК-5.3. Придерживается принципов недискриминационного взаимодействия при личном и массовом общении в целях выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции.</p>

Коды компетенций	Содержание компетенций	Планируемые результаты освоения образовательной программы
УК-6	Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	УК-6.1. Применяет знание о своих ресурсах и их пределах (личностных, ситуативных, временных и т.д.) для успешного выполнения порученной работы.
		УК-6.2. Понимает важность планирования перспективных целей деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда
		УК-6.3. Определяет приоритеты собственной деятельности, личного развития и профессионального роста.
		УК-6.4. Оценивает требования рынка труда и предложения образовательных услуг для выстраивания траектории собственного профессионального роста.
		УК-6.5. Строит профессиональную карьеру и определяет стратегию профессионального развития.
УК-7	Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности	УК-7.1. Выбирает здоровые сберегающие технологии для поддержания здорового образа жизни с учетом физиологических особенностей организма и условий реализации профессиональной деятельности.
		УК-7.2. Планирует свое рабочее и свободное время для оптимального сочетания физической и умственной нагрузки и обеспечения работоспособности.
		УК-7.3. Соблюдает и пропагандирует нормы здорового образа жизни в различных жизненных ситуациях и в профессиональной деятельности
		УК-7.4. Владеет средствами и методами укрепления индивидуального здоровья, физического самосовершенствования
УК-8	Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные	УК-8.1. Анализирует факторы вредного влияния элементов среды обитания (технических средств, технологических процессов, материалов, зданий и сооружений, природных и социальных

Коды компетенций	Содержание компетенций	Планируемые результаты освоения образовательной программы
	условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	<p>явлений.</p> <p>УК-8.2. Идентифицирует опасные и вредные факторы в рамках осуществляемой деятельности</p> <p>УК-8.3. Выявляет проблемы, связанные с нарушениями техники безопасности на рабочем месте; предлагает мероприятия по предотвращению чрезвычайных ситуаций</p> <p>УК-8.4. Разъясняет правила поведения при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного происхождения; оказывает первую помощь, описывает способы участия в восстановительных мероприятиях.</p> <p>УК-8.5. Разъясняет правила поведения при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного происхождения; оказывает первую помощь, описывает способы участия в восстановительных мероприятиях.</p> <p>УК-8.6. Обеспечивает безопасные и/или комфортные условия труда на рабочем месте.</p>
УК-9	Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	<p>УК-9.1. Обладает представлениями о принципах недискриминационного взаимодействия при коммуникации в различных сферах жизнедеятельности, с учетом социально-психологических особенностей лиц с ограниченными возможностями здоровья</p> <p>УК-9.2. Планирует и осуществляет профессиональную деятельность с лицами имеющими инвалидность или ограниченные возможности здоровья.</p> <p>УК 9.3. Взаимодействует с лицами имеющими ограниченные возможности здоровья или инвалидность в социальной и профессиональной сферах</p>
УК-10	Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	<p>УК-10.1. Понимает базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели формы участия государства в экономике</p> <p>УК-10.2. Применяет методы личного экономического и финансового</p>

Коды компетенций	Содержание компетенций	Планируемые результаты освоения образовательной программы
		<p>планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски</p> <p>УК 10.3. Использует финансовые инструменты для управления личными финансами, контролирует собственные экономические и финансовые риски</p>
УК-11	Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению	<p>УК-11.1. Реализует гражданские права и осознанно участвует в жизни общества</p> <p>УК-11.2. Следует базовым этическим ценностям, демонстрируя нетерпимое отношение к коррупционному поведению</p> <p>УК 11.3. Демонстрирует знание российского законодательства, а также антикоррупционных стандартов поведения, уважение к праву и закону. Идентифицирует и оценивает коррупционные риски, проявляет нетерпимое отношение к коррупционному поведению</p>
ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории.	<p>ОПК-1.1. Использует теоретический и практический инструментарий в профессиональной деятельности на основе знаний экономической, организационной и управленческой теории с использованием философских знаний</p> <p>ОПК-1.2. Аргументирует принятые решения и доказывает их состоятельность в цепочке знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории.</p> <p>ОПК-1.3. Использует методы принятия тактических и оперативных решений в управлении деятельностью организаций</p>
ОПК-2.	Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных	ОПК-2.1. Осуществляет поиск источников информации на основе поставленных целей для решения профессиональных задач с учетом

Коды компетенций	Содержание компетенций	Планируемые результаты освоения образовательной программы
	<p>управленческих задач, с использованием современного инструментария интеллектуальных информационно-аналитических систем и</p>	<p>вариативности управленческих решений при обосновании выбора эффективных вариантов на базе показателей социально-</p> <p>ОПК-2.2. Выбирает соответствующий содержанию профессиональных задач инструментарий обработки и анализа данных, современные информационные технологии и программное обеспечение для формирования необходимой базы финансово-организационных решений.</p> <p>ОПК-2.3. Осуществляет информационную обработку проектов распорядительных, организационных и информационно-справочных документов и внедрение их в управленческую деятельность с учетом заданных критериев качества документов и показателей социально-экономической и финансовой эффективности обоснования решений.</p>
ОПК-3	<p>Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия</p>	<p>ОПК-3.1. Учитывает факторы, влияющие на разработку организационно-управленческих решений, механизм их реализации и социальные аспекты оценки организационно-управленческих решений в условиях сложной и динамичной среды и способы оценки их последствий.</p> <p>ОПК-3.2. Использует основные научные подходы к разработке и методике по выработке организационно-управленческих решений на основе анализа и системы правил при их оценке в условиях сложной и динамичной среды.</p> <p>ОПК-3.3. Обосновывает и реализует организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости в условиях сложной и динамичной среды и оценивает их последствия.</p>
ОПК-4	<p>Способен выявлять и оценивать новые</p>	<p>ОПК-4.1. Применяет основные методы идентификации возможностей и угроз во</p>

Коды компетенций	Содержание компетенций	Планируемые результаты освоения образовательной программы
	рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций	<p>внешней среде организации для создания и развития новых направлений деятельности и организаций.</p> <p>ОПК-4.2. Выявляет и оценивает возможности развития организации и бизнесов с учетом имеющихся ресурсов и компетенций.</p> <p>ОПК-4.3. Проектирует бизнес-процессы создания и развития новых направлений деятельности и организаций, осуществляет диагностику бизнес-идеи, формулирует ее и использует при поиске новых рыночных возможностей деятельности организации.</p>
ОПК-5	Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ	<p>ОПК-5.1. Использует методы интеллектуального анализа, современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных, при решении профессиональных задач.</p> <p>ОПК-5.2. Применяет на практике навыки работы с современными информационными технологиями и программными средствами, включая управление крупными массивами данных, решает стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности</p> <p>ОПК-5.3. Использует современные инструменты менеджмента, информационно-коммуникационные технологии и программные средства для разработки мероприятий при решении профессиональных задач.</p>
ОПК-6	Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для	ОПК-6.1. Демонстрирует навыки работы с универсальными и специализированными пакетами прикладных программ и программными средствами для разработки мероприятий при решении профессиональных задач.

Коды компетенций	Содержание компетенций	Планируемые результаты освоения образовательной программы
	решения задач профессиональной деятельности	<p>ОПК-6.2. Применяет информационные технологии для оптимизации управленческих решений</p> <p>ОПК-6.3. Обеспечивает информационную безопасность при принятии управленческих решений.</p>
ПК-1	Способен проектировать организационные элементы бизнес-структур, в том числе, структуру управления, в соответствии с целями и стратегией бизнеса	<p>ПК-1.1. Анализирует эффективность существующей структуры управления компанией применительно к рыночным условиям на основе ее сравнения со структурой передовых организаций, выпускающих аналогичную продукцию.</p> <p>ПК-1.2. Разрабатывает предложения по рационализации структуры управления производством в соответствии с целями и стратегией компании, действующих систем, форм и методов управления производством</p> <p>ПК-1.3. Совершенствует организацию документооборота с помощью внедрения технических средств обработки информации, персональных компьютеров и сетей, автоматизированных рабочих мест.</p> <p>ПК-1.4. Организует работу по проектированию методов выполнения управленческих процессов, разработку положений о структурных подразделениях (отделах, цехах) компании, должностных инструкций персонала</p> <p>ПК-1.5. Проектирует и организывает (рациональные) бизнес-процессы компании в соответствии с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов.</p>
ПК-2	Способен разрабатывать организационно-управленческие решения, связанные с развитием бизнеса, и оценивать их условия и последствия	<p>ПК-2.1. Оценивает положение предприятия на рынке, разрабатывает товарную, ценовую, сбытовую и коммуникационную политику компании.</p> <p>ПК-2.2. Руководит проведением экономических исследований производственно-хозяйственной деятельности компании и ее подразделений на основе использования</p>

Коды компетенций	Содержание компетенций	Планируемые результаты освоения образовательной программы
		<p>передовых информационных технологий.</p> <p>ПК-2.3. Организует и проводит маркетинговые исследования, определяет перспективы развития компании для обоснования внедрения новых технологий, смены ассортимента продукции, ценообразования, каналов продвижения, взаимоотношений с деловыми партнерами и обществом</p> <p>ПК-2.4. Учитывает последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности</p> <p>ПК-2.5. Разрабатывает разделы комплексных планов производственной, финансовой и коммерческой деятельности компании и ее структурных подразделений (отделов, цехов)</p> <p>ПК-2.6. Использует знания в области теории и практики стратегического менеджмента с применением аналитического инструментария.</p> <p>ПК-2.7. Использует показатели результативности компании на каждом этапе жизненного цикла (компания, товара, продукта).</p>
ПК-3	Способен проектировать и внедрять кросс-функциональные процессы (административные регламенты) и системы процессного управления	<p>ПК-3.1. Использует основные методы проектирования и внедрения кроссфункциональных процессов (административных регламентов).</p> <p>ПК-3.2. Применяет методы и принципы процессного управления, управления бизнес-процессами, системного анализа, а также методы повышения их эффективности.</p> <p>ПК-3.3. Формирует имидж и деловую репутацию организации</p> <p>ПК-3.4. Анализирует показатели эффективности и результативности процессов (административных регламентов).</p> <p>ПК-3.5. Сопоставляет и оценивает различные варианты проектирования системы процессного управления.</p> <p>ПК-3.6. Соблюдает правила, нормы,</p>

Коды компетенций	Содержание компетенций	Планируемые результаты освоения образовательной программы
		основные принципы делового общения, выстраивает систему коммуникации в организации
ПК-4	Владеет навыками документационного обеспечения управления организацией навыками подготовки учредительных и организационно-распорядительных документов, необходимых для создания и функционирования предпринимательских структур	<p>ПК-4.1. Знает сущность и содержание документационного обеспечения управленческой деятельности, основные виды управленческой документации, технологические особенности учредительных и организационно-распорядительных документов</p> <p>ПК-4.2. Применяет методы документационного обеспечения предпринимательской деятельности</p> <p>ПК-4.3. Использует источники информации и анализирует результаты предпринимательской деятельности, осуществляет оценку ожидаемых результатов.</p> <p>ПК-4.4. Применяет теоретические знания при составлении различных видов документов, составляет учредительные и организационно-распорядительные документы, необходимые для создания и функционирования предпринимательских структур.</p>
ПК-5.	Способен разрабатывать отдельные функциональные направления управления рисками	<p>ПК-5.1. Разрабатывает мероприятия по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и проводит их экономическую оценку</p> <p>ПК-5.2. Проводит анализ рыночных возможностей и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании.</p> <p>ПК-5.3. Собирает и анализирует данные для оценки экономических условий осуществления предпринимательской деятельности, выявления рисков и угроз.</p> <p>ПК-5.4. Проводит оценку экономической безопасности организации, выявляет угрозы экономической безопасности организации.</p> <p>ПК-5.5. Разрабатывает экономические проекты, оценивает и обрабатывает их риски</p>

Коды компетенций	Содержание компетенций	Планируемые результаты освоения образовательной программы
		ПК-5.6. Осуществляет поиск и использование нормативных и правовых документов для решения задач по обеспечению экономической безопасности хозяйствующего субъекта
ПК-6.	Способен участвовать в подготовке проектов развития компании в соответствии с заказами потребителей продукции	<p>ПК-6.1. Планирует операционную (производственную) деятельность компании с использованием процессного и проектного подходов.</p> <p>ПК-6.2. Разрабатывает концепцию проекта развития компании, иерархическую структуру работ, календарно-ресурсный план и осуществляет контроль за ходом его выполнения.</p> <p>ПК-6.3. Применяет современные модели развития и управления компанией.</p> <p>ПК-6.4. Проводит экономическую и финансовую оценку инвестиционных проектов.</p> <p>ПК 6.5. Определяет источники финансирования проектов и представляет результаты расчетов в соответствии с принятыми в организации стандартами.</p> <p>ПК-6.6. Анализирует чувствительность инвестиционных проектов к различным параметрам проектов.</p> <p>ПК.-6.7. Проводит оценку эффективности инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования</p>
ПК-7	Способен моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	<p>ПК-7.1. Использует законодательные нормативные акты, положения, регулирующие типовые методики разработки бизнес-планов</p> <p>ПК-7.2. Использует современные методы и технические приемы бизнес-планирования, моделирования бизнес-процессов</p> <p>ПК-7.3. Применяет методы управления материальными и нематериальными ресурсами, рисками, качеством, результатами</p>

Коды компетенций	Содержание компетенций	Планируемые результаты освоения образовательной программы
		ПК-7.4. Применяет современные инструменты, программные средства и информационные технологии, используемые в предпринимательской деятельности
ПК-8	Способность анализировать рыночные и специфические риски при решении задач управления проектами	<p>ПК-8.1. Формирует методическую базу системы управления рисками в рамках отдельных бизнес-процессов.</p> <p>ПК-8.2. Документирует процесс управления рисками и корректирует реестр рисков в рамках отдельных бизнес-процессов и функциональных направлений.</p> <p>ПК-8.3. Использует знания инструментария риск-менеджмента для выявления факторов риска внешней и внутренней среды компании</p> <p>ПК-8.4. Проводит идентификацию рисков по функциям и направлениям деятельности компании.</p> <p>ПК-8.5. Использует механизмы выявления причин, условий возникновения рисков с использованием методов количественной и качественной оценки рисков.</p> <p>ПК-8.6. Разрабатывает меры по снижению воздействия основных факторов риска на результаты эффективности проекта.</p>
ПК-9	Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции, работ (услуг) и получения прибыли	<p>ПК-9.1. Выявляет и проводит оценку новых рыночных возможностей, формулирует бизнес-идею и разрабатывает предложения по составлению бизнес-планов.</p> <p>ПК-9.2. Участвует в разработке бизнес-планов в целях реализации стратегии компании, обеспечения эффективности производства и повышения качества выпускаемой продукции.</p> <p>ПК-9.3. Обеспечивает реализацию социальной ответственности бизнеса через тесное взаимодействие в процессе предпринимательской деятельности со всеми заинтересованными сторонами, включая местные власти, профсоюзные</p>

Коды компетенций	Содержание компетенций	Планируемые результаты освоения образовательной программы
		<p>объединения, местные сообщества и т.д</p> <p>ПК-9.4. Использует методы и модели управления инвестиционными проектами, а также методы стратегического менеджмента с целью реализации инвестиционного проекта</p> <p>ПК-9.5. Разрабатывает сценарии реализации проекта в зависимости от различных условий внутренней и внешней среды.</p>

3. ОБЪЕМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Государственная итоговая аттестация проходит в 8 семестре на базе знаний, полученных обучающимися при изучении учебных дисциплин по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление малым бизнесом») и рассчитана на сосредоточенное прохождение в 8 семестре (4 курс) обучения в объеме 324 академических часов (9,0 ЗЕТ).

Программа предполагает, что обучающиеся имеют теоретическую и практическую подготовку в области менеджмента.

Общая трудоемкость в виде часов и зачетных единиц берется из учебного плана соответствующего направления подготовки.

Виды учебной работы	В академических часах	В зачетных единицах
Общая трудоемкость ГИА по учебному плану	324	9,0
<i>Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена</i>		
Контактная работа (КР):	-	-
Самостоятельная работа (СР):	108	3,0
Подготовка к сдаче государственного экзамена	108	3,0
Вид контроля: сдача государственного экзамена		
<i>Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы</i>		
Контактная работа (КР):	-	-
Самостоятельная работа (СР):	216	6,0
Выполнение, написание и оформление ВКР	216	6,0
Вид контроля: защита ВКР		

4. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

Организация и проведение Государственной итоговой аттестации проводится в соответствии с «Порядком организации и проведения Государственной итоговой аттестации в ГОУ ВПО «Донецкая академия управления и государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики» (приказ ректора от 28.02.2020 г. № 299).

5. СТРУКТУРА ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭКЗАМЕНА

Государственный экзамен (итоговый междисциплинарный экзамен по направлению подготовки) включает ключевые и практически значимые вопросы по обязательным дисциплинам базовой и вариативной части профессионального цикла учебного плана.

Государственный экзамен по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление малым бизнесом») проводится в письменной форме.

Дисциплины базовой части профессионального цикла:

1. Стратегический менеджмент.
2. Операционный менеджмент.

Дисциплины вариативной части профессионального цикла:

1. Анализ хозяйственной деятельности организаций.
2. Управление производительностью и эффективностью в организациях.
3. Оценка бизнеса и управление стоимостью фирмы.

Билет для сдачи Государственного экзамена по проверке освоения обучающимися общепрофессиональных и профессиональных компетенций состоит из пятидесяти тестовых заданий и одного ситуационного задания по разным учебным дисциплинам.

Перечень вопросов и типовых практических заданий (задач), критерии и показатели оценивания представлены в разделе 7.

6. СОДЕРЖАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭКЗАМЕНА

6.1. Стратегический менеджмент

Содержание дисциплины

Раздел 1. Стратегический менеджмент: определение, сущность и предпосылки применения.

Тема 1.1. Общая характеристика стратегического менеджмента.

Тема 1.2. Анализ хозяйственной среды организации.

Тема 1.3. Комплексные методы анализа хозяйственной среды.

Раздел 2. Формирование миссии и целей организации.

Тема 2.1. Формирование миссии организации.

Тема 2.2. Формирование целей организации.

Раздел 3. Формирование стратегии организации.

Тема 3.1. Формирование стратегии организации.

Тема 3.2. Стратегические аспекты организационных изменений.

Тема 3.3 Стратегические аспекты управления персоналом

Тема 3.4. Выполнение и контроль стратегии.

Рекомендованная литература

а) основная

Ружанская, Л. С., Якимова, Е. А., Зубакина, Д.А. Стратегический менеджмент: учебное пособие - Екатеринбург : Изд-во Урал. ун-та, 2019. – 112с.

Фомичев, А.Н. Стратегический менеджмент: учебник для вузов. – Москва : Дашков и К, 2020. - 468с.

Соклакова, И.В. Стратегический менеджмент: российский и зарубежный опыт: монография. – Москва : Дашкова и К, 2021. – 246с.

б) дополнительная

Гришина, С.А. Стратегический менеджмент: проектный подход : учебное пособие. – Тула : Тульский государственный педагогический университет имени Л.Н. Толстого, 2020. – 184с.

В.И. Сурат [и др.]. Стратегический анализ деятельности организации: учебное пособие. - Москва : Дашков и К, 2021. – 242с.

Данилкина, Ю. В. Стратегический менеджмент: учебно-методическое пособие. - Москва : РТУ МИРЭА, 2021. - 82 с.

Иванова, О.К. Развитие механизмов управления человеческими ресурсами: дис. ... канд. экон. наук: / 08.00.05; защищена 23.05.2018 / Ольга Кузьминична Иванова; ГОУ ВПО «ДОНАУИГС». – Донецк, 2018. – 241 с.

6.2. Операционный менеджмент

Содержание дисциплины

Раздел 1. Системный подход к управлению операциями.

Тема 1.1. Логика развития менеджмента как науки об управлении предприятием.

Тема 1.2. Объект и предмет операционного менеджмента.

Тема 1.3. Управление операциями в производстве.

Тема 1.4. Факторы развития производственных мощностей.

Раздел 2. Оперативное управление производством.

Тема 2.1. Управление основной операционной деятельностью.

Тема 2.2. Управление операционной системой на основе «теории ограничений».

Тема 2.3. Управление операциями в сфере услуг.

Тема 2.4. Разработка операционной стратегии компании.

Рекомендованная литература

а) основная

И. В. Петрова, А.С. Довгань. Операционный менеджмент: учебное пособие для обучающихся 2 курса образовательной программы бакалавриата направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент в производственной сфере») очной / заочной формы обучения ГОУ ВПО "ДОНАУИГС", 2021. – 232с.

Чертыковцев, В.К. Производственный и операционный менеджмент: учебное пособие для вузов. - Москва: Издательство Юрайт, 2021. – 75с.

Бурганов, Р. А. Планирование на предприятии: учебник пособие для вузов Санкт-Петербург : Лань, 2021. – 260с.

б) дополнительная

Герасимов, Б. Н. Операционный менеджмент организации: технологии, потенциал, развитие: монография. - Самара : СИБиУ, 2015. – 100с.

Фейзуллаев, Ф. С. Теория и практика производственного менеджмента: учебное пособие. - ДагГАУ имени М.М.Джамбулатова, 2020. – 87с.

Л. В. Зинич, Н. А. Кузнецова, Е. А. Погребцова, В. В. Сальникова. Производственный менеджмент: учебное пособие. -Омск : Омский ГАУ, 2019. – 90с.

П.С. Гурий, М.А. Лисицина. Операционный менеджмент : конспект лекций для обучающихся образовательной программы бакалавриата направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент непромышленной сферы») очной формы обучения. Донецк : ГОУ ВПО "ДОНАУИГС", 2021. – 148с.

П.С. Гурий, М.А. Лисицина. Операционный менеджмент : методические рекомендации для проведения семинарских занятий для обучающихся образовательной программы бакалавриата направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент непромышленной сферы») очной формы обучения. Донецк : ГОУ ВПО "ДОНАУИГС", 2021. – 40с.

П.С. Гурий, М.А. Лисицина. Операционный менеджмент : методические рекомендации по организации самостоятельной работы для обучающихся образовательной программы бакалавриата направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент непромышленной сферы») очной формы. Донецк : ГОУ ВПО "ДОНАУИГС", 2021. – 55с.

6.3. Анализ хозяйственной деятельности организаций

Содержание дисциплины

Раздел 1. Анализ финансово-хозяйственной деятельности в системе управления организацией.

Тема 1.1. анализ хозяйственной деятельности как метод познания и обоснования управленческих решений.

Тема 1.2. Основы анализа состояния основных фондов на предприятии.

Тема 1.3. Анализ в системе маркетинга.

Раздел 2. Оценка основных показателей деятельности предприятия.

Тема 2.1. Анализ и управление объемом производства и продаж

Тема 2.2. Оценка состояния трудовых ресурсов предприятия.

Тема 2.3. Анализ затрат и себестоимости продукции.

Раздел 3. Комплексная оценка эффективности финансово-хозяйственной деятельности.

Тема 3.1. Анализ финансового состояния и платежеспособности.

Тема 3.2. Анализ эффективности капитальных и финансовых вложений.

Тема 3.3. Система комплексного анализа хозяйственной деятельности и поиска резервов повышения эффективности хозяйственной деятельности.

Рекомендованная литература

а) основная

Потапенко, А. В. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия : учебное пособие. Санкт-Петербург : Троицкий мост, 2021. – 106с.

Атаева, Н. Ю. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности предприятий: учебное пособие. Вологда : Вологодский государственный университет, 2021. – 96с.

Бендерская, О. Б. Комплексный анализ хозяйственной деятельности : учебник. Белгород : Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, ЭБС АСВ, 2018. – 291с.

Савицкая, Г. В. Анализ хозяйственной деятельности : учебник. Минск : Республиканский институт профессионального образования (РИПО), 2019. – 373с.

Г. И. Заболотни, М. В. Каширина Экономический анализ деятельности предприятия: учебное пособие. Самара : Самарский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2020. – 84с.

б) дополнительная

Амирбекова, Ш.Т. Учет основных средств в современных условиях / Ш.Т. Амирбекова // Совершенствование учета, анализа и контроля как механизмов информационного обеспечения устойчивого развития экономики. – 2018. – № 2. –С. 38-41.

Е. М. Деева Системный анализ : теория, методология, практика : учебное пособие. Ульяновск : УлГТУ, 2020. – 148с.

Алексеева, Н. Г. Методика планирования и анализа финансовохозяйственной деятельности организаций в различных отраслях экономики: учебное пособие. Москва : АНО "Научно-исследовательский институт истории, экономики и права" , 2016. – 206с.

Крылов, С. И. Финансовый анализ : учебное пособие. Саратов, Екатеринбург : Профобразование, Уральский федеральный университет, 2019. – 161с.

Аверина, О.И. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности (для бакалавров) / О.И. Аверина. – Москва: КноРус, 2019. – 94 с.

Бузырев, В.В. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности строительного предприятия / В.В. Бузырев; под ред. И.П. Нужина, Ю.Б. Скуридина. – Москва: КноРус, 2019. – 448 с.

Голубева, Т.М. Анализ финансово-хозяйственной деятельности: учебное пособие / Т.М. Голубева. – Москва: Академия, 2019. – 320 с.

6.4. Управление производительностью и эффективностью в организациях

Содержание дисциплины

Раздел 1. Теоретические основы управления и оценки эффективности в организациях.

Тема 1.1. Эффективность менеджмента организации.

Тема 1.2. Управление производительностью труда в организации.

Тема 1.3. Определение экономической эффективности процессов управления.

Раздел 2. Современные концепции управления и оценки эффективности в организациях.

Тема 2.1. Концепции управления эффективностью в организациях (CRM, BPM, ERM).

Тема 2.2. Сбалансированная система показателей как инструмент стратегического управления (ССП).

Тема 2.3. Стратегические карты и системы ключевых показателей эффективности (КПЭ).

Рекомендованная литература

а) основная

Л.М. Дедяева. Управление производительностью и эффективностью в организациях: конспект лекций для обучающихся 4 курса образовательной программы бакалавриата направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление малым бизнесом») очной формы обучения. Донецк, ГОУ ВПО ДОНАУИГС, 2022. – 67с.

б) дополнительная

Рудычев, А. А., Никитина, Е. А., Гавриловская, С. П., Новоятлев, М. А. Инструментарий и методические подходы управления производительностью труда с целью повышения конкурентоспособности промышленного предприятия: монография. Белгород : Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, ЭБС АСВ, 2015. – 107с.

Уэйн Эккерсон У. Панели индикаторов как инструмент управления : ключевые показатели эффективности, мониторинг деятельности, оценка результатов : для руководителей компании, специалистов по информационным технологиям, студентов. Москва : Альпина Паблишер, 2019. – 400с.

Астратова, Г. В., Латыпова, Л. В., Норкина, Е. И. Управление мотивацией инновационной деятельности в организации (на примере услуг консалтинга в сфере антикризисного управления): коллективная монография. Сургут : Сургутский государственный педагогический университет, 2014. – 101с.

6.5. Оценка бизнеса и управление стоимостью фирмы

Содержание дисциплины

Раздел 1. Система исходной информации в оценке бизнеса.

Тема 1.1 Основные методологические положения оценки стоимости бизнеса.

Тема 1.2. Этапы процедуры оценки, их правовые основы.

Тема 1.3. Стоимость денег во времени.

Раздел 2. Основные подходы и методы оценки бизнеса.

Тема 2.1. Доходный подход к оценке стоимости бизнеса.

Тема 2.2. Затратный подход к оценке стоимости бизнеса.

Тема 2.3. Сравнительный подход к оценке бизнеса.

Рекомендованная литература

а) основная

Горюнова, Н.Д., [и др.]. Оценка бизнеса и управление стоимостью фирмы : учебное пособие. Санкт-Петербург : Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна, 2018. – 134с.

О. В. Новичкова, О. А. Тагирова, А. В. Носов. Оценка стоимости бизнеса и финансовых активов: учебное пособие. Пенза : ПГАУ, 2019. – 206с.

б) дополнительная

Лисовский, А. Л., Никерова, Т. А., Шмелева, Л. А.. Оценка стоимости фирмы (бизнеса): учебное пособие. Москва : Научный консультант, 2017. – 58с.

Чеботарев, Н. Ф. Оценка стоимости предприятия (бизнеса) : учебник для бакалавров. Москва : Дашков и К, 2018. – 253с.

7. ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ЗНАНИЙ ОБУЧАЮЩИХСЯ НА ГОСУДАРСТВЕННОМ ЭКЗАМЕНЕ

7.1. Перечень вопросов, типовых практических/ситуационных заданий, тестовых заданий представлены в соответствующих таблицах ниже.

Типовые ситуационные задания, выносимые на Государственный экзамен

№ задания	Содержание задания					
<i>Стратегический менеджмент</i>						
1.	Используя представленные данные в таблице, при помощи матрицы БКГ определите продуктовый портфель ООО «СтройИнвест». Для определения границ стратегических зон хозяйствования, необходимо рассчитать средние арифметические значения темпа роста и относительной доли рынка.					
Указатель		Наименование услуги	Объем реализации, млн. руб.		Доля рынка 2021 г., %	
			2020 г.	2021 г.	ООО «СтройИнвест»	ЗАО «Автодотрой»
А		строительство железных дорог	103	130	7	5
Б		строительство инженерных коммуникаций для водоснабжения и водоотведения, газоснабжения	420	580	17	30
В		строительство	78	83	12	115

№ задания	Содержание задания																																						
		мостов и тоннелей																																					
	Г	строительство автомобильных дорог	140	235	21	22																																	
	Итого		778	1028	57	172																																	
2.	<p>С помощью метода ABC-анализ, используя исходные данные таблицы необходимо оптимизировать ассортимент товарных позиций.</p> <table border="1" data-bbox="376 550 1201 1058"> <thead> <tr> <th>Товары</th> <th>Продано, штук</th> <th>Цена единицы, рублей</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Товар 1</td><td>10 000,00</td><td>5,00</td></tr> <tr><td>Товар 2</td><td>100,00</td><td>2 000,00</td></tr> <tr><td>Товар 3</td><td>250,00</td><td>3 000,00</td></tr> <tr><td>Товар 4</td><td>1 500,00</td><td>35,00</td></tr> <tr><td>Товар 5</td><td>700,00</td><td>230,00</td></tr> <tr><td>Товар 6</td><td>200,00</td><td>400,00</td></tr> <tr><td>Товар 7</td><td>300,00</td><td>520,00</td></tr> <tr><td>Товар 8</td><td>800,00</td><td>300,00</td></tr> <tr><td>Товар 9</td><td>50,00</td><td>780,00</td></tr> <tr><td>Товар 10</td><td>3 500,00</td><td>10,00</td></tr> </tbody> </table>						Товары	Продано, штук	Цена единицы, рублей	Товар 1	10 000,00	5,00	Товар 2	100,00	2 000,00	Товар 3	250,00	3 000,00	Товар 4	1 500,00	35,00	Товар 5	700,00	230,00	Товар 6	200,00	400,00	Товар 7	300,00	520,00	Товар 8	800,00	300,00	Товар 9	50,00	780,00	Товар 10	3 500,00	10,00
Товары	Продано, штук	Цена единицы, рублей																																					
Товар 1	10 000,00	5,00																																					
Товар 2	100,00	2 000,00																																					
Товар 3	250,00	3 000,00																																					
Товар 4	1 500,00	35,00																																					
Товар 5	700,00	230,00																																					
Товар 6	200,00	400,00																																					
Товар 7	300,00	520,00																																					
Товар 8	800,00	300,00																																					
Товар 9	50,00	780,00																																					
Товар 10	3 500,00	10,00																																					
Операционный менеджмент																																							
1.	<p>Вы менеджер среднего звена, одним из ваших функциональных обязанностей является расчет размера серии продукции, которая выпускается за год.</p> <p>1. Определить оптимальную серию продукции, которая выпускается за год. 2. При решении поставленной задачи использовать три метода: табличный, графический и с помощью формулы Вильсона.</p> <p style="text-align: right;">Таблица</p> <p style="text-align: center;">Основные данные для расчета оптимальной партии закупок</p> <table border="1" data-bbox="360 1394 1468 1879"> <thead> <tr> <th colspan="2">Максимально возможный объем.</th> <th colspan="3">Расходы</th> </tr> <tr> <th>производства, шт./год</th> <th>реализация, шт./год</th> <th>средние переменные, руб./шт.</th> <th>на складирование в процентах к стоимости среднегодового запаса</th> <th>на подготовку производства, руб./серия</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>27500</td> <td>6200</td> <td>29,0</td> <td>41</td> <td>4080</td> </tr> </tbody> </table>						Максимально возможный объем.		Расходы			производства, шт./год	реализация, шт./год	средние переменные, руб./шт.	на складирование в процентах к стоимости среднегодового запаса	на подготовку производства, руб./серия	27500	6200	29,0	41	4080																		
Максимально возможный объем.		Расходы																																					
производства, шт./год	реализация, шт./год	средние переменные, руб./шт.	на складирование в процентах к стоимости среднегодового запаса	на подготовку производства, руб./серия																																			
27500	6200	29,0	41	4080																																			

№ задания	Содержание задания																
2.	<p>Вы - менеджер среднего звена, одним из ваших функциональных обязанностей является проведение комплексного анализа деятельности предприятия.</p> <p>1. Определить основные направления анализа с помощью расчета валовой маржи, порога рентабельности, запаса финансовой прочности.</p> <p>2. Рассчитать силу воздействия операционного рычага оптимальную серию продукции, которая выпускается за год.</p> <p>3. Объяснить, почему изменяется сила воздействия операционного рычага и запас финансовой прочности по мере удаления от порога рентабельности.</p> <p>4. Сделать выводы о степени фондовооруженности предприятия.</p> <p>5. Расчеты вести для двух вариантов: базового и планового.</p> <p>6. Порог рентабельности предприятия определить графическим способом как для базового, так и для планового периода.</p> <p style="text-align: right;">Таблица</p> <p style="text-align: center;">Основные данные для проведения операционного анализа</p> <table border="1" data-bbox="367 800 1474 947"> <thead> <tr> <th data-bbox="367 800 610 909" rowspan="2">Выручка от реализации, руб.</th> <th data-bbox="610 800 837 909" rowspan="2">Плановый рост выручки, %</th> <th colspan="2" data-bbox="837 800 1474 835">Расходы, руб.</th> </tr> <tr> <th data-bbox="837 835 1154 909">Постоянные</th> <th data-bbox="1154 835 1474 909">Совокупные переменные</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="367 909 610 947">57000</td> <td data-bbox="610 909 837 947">10</td> <td data-bbox="837 909 1154 947">9500</td> <td data-bbox="1154 909 1474 947">38000</td> </tr> </tbody> </table>	Выручка от реализации, руб.	Плановый рост выручки, %	Расходы, руб.		Постоянные	Совокупные переменные	57000	10	9500	38000						
Выручка от реализации, руб.	Плановый рост выручки, %			Расходы, руб.													
		Постоянные	Совокупные переменные														
57000	10	9500	38000														
<i>Анализ хозяйственной деятельности организаций</i>																	
1.	<p>В первом полугодии было изготовлено: изделий А 1800 шт. по цене 200 руб. за 1 изделие; изделий В 600 шт. по цене 120 руб. за 1 изделие. Средняя стоимость основных фондов 550 тыс. руб.</p> <p>Во втором полугодии необходимо увеличить выпуск продукции на 25%. Есть возможность повысить фондоотдачу на 5 коп. Остальной прирост выпуска продукции нужно обеспечить за счет приобретения новых основных фондов. Сколько основных фондов нужно приобрести?</p>																
2.	<p>Заполните таблицу и определите влияние на изменение выручки от продажи продукции следующих факторов: изменения среднегодовой стоимости основных средств и коэффициента фондоотдачи.</p> <p style="text-align: right;">Таблица</p> <p style="text-align: center;">Данные бухгалтерской отчетности за два года</p> <table border="1" data-bbox="357 1472 1448 1812"> <thead> <tr> <th data-bbox="357 1472 732 1566">Показатель</th> <th data-bbox="732 1472 987 1566">Предыдущий год</th> <th data-bbox="987 1472 1240 1566">Отчетный год</th> <th data-bbox="1240 1472 1448 1566">Изменение (+,-)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="357 1566 732 1625">1. Выручка, тыс. руб.</td> <td data-bbox="732 1566 987 1625">29 670</td> <td data-bbox="987 1566 1240 1625">33 304</td> <td data-bbox="1240 1566 1448 1625"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="357 1625 732 1755">2. Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. руб.</td> <td data-bbox="732 1625 987 1755">4 777</td> <td data-bbox="987 1625 1240 1755">6 346</td> <td data-bbox="1240 1625 1448 1755"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="357 1755 732 1812">3. Фондоотдача, руб./руб.</td> <td data-bbox="732 1755 987 1812"></td> <td data-bbox="987 1755 1240 1812"></td> <td data-bbox="1240 1755 1448 1812"></td> </tr> </tbody> </table>	Показатель	Предыдущий год	Отчетный год	Изменение (+,-)	1. Выручка, тыс. руб.	29 670	33 304		2. Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. руб.	4 777	6 346		3. Фондоотдача, руб./руб.			
Показатель	Предыдущий год	Отчетный год	Изменение (+,-)														
1. Выручка, тыс. руб.	29 670	33 304															
2. Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. руб.	4 777	6 346															
3. Фондоотдача, руб./руб.																	
<i>Управление производительностью и эффективностью в организациях</i>																	
1.	<p>Вы менеджер по сбыту на предприятии, выпускающем стиральные машины для населения.</p>																

№ задания	Содержание задания																				
	<p>Затраты на производство машин состоят из таких частей: трудозатраты - 50%, материалы - 30%, накладные расходы - 20%. Продажная цена стиральных машин превышает расходы на производство на 20%.</p> <p>1. Определите фактическую эффективность операционной деятельности по приведенным данным в процентах.</p> <p>2. Каковы Ваши соображения о возможности повышения эффективности?</p> <p>3. Поставлена задача повысить эффективность на 10%. Как это реализовать за счет снижения затрат на производство?</p>																				
2.	<p>Вы менеджер по сбыту на предприятии, выпускающем стиральные порошки для населения.</p> <p style="text-align: right;">Таблица</p> <p style="text-align: center;">Вероятностная оценка ситуации для расчета конкурсной цены</p> <table border="1" data-bbox="354 688 1487 961"> <thead> <tr> <th>№ п/п</th> <th>Предлагаемая цена, ден. ед.</th> <th>Затраты, ден. ед.</th> <th>Вероятность выиграть торг</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>20,1</td> <td rowspan="5" style="text-align: center;">19</td> <td>0,3</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>21,8</td> <td>0,5</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>23</td> <td>0,15</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>19,6</td> <td>0,2</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>27</td> <td>0,07</td> </tr> </tbody> </table> <p>На основе представленных данных в таблице 1 необходимо рассчитать и выбрать приемлемый вариант конкурсной цены.</p>	№ п/п	Предлагаемая цена, ден. ед.	Затраты, ден. ед.	Вероятность выиграть торг	1	20,1	19	0,3	2	21,8	0,5	3	23	0,15	4	19,6	0,2	5	27	0,07
№ п/п	Предлагаемая цена, ден. ед.	Затраты, ден. ед.	Вероятность выиграть торг																		
1	20,1	19	0,3																		
2	21,8		0,5																		
3	23		0,15																		
4	19,6		0,2																		
5	27		0,07																		
Оценка бизнеса и управление стоимостью фирмы																					
1.	<p>Переоцененная рыночная стоимость материальных активов предприятия – 200 млн. руб. Чистая рентабельность собственного капитала в отрасли, к которой принадлежит предприятие, равна 15%. Средняя годовая чистая прибыль предприятия за предыдущие 5 лет в ценах года, когда производится оценка, составляет 35 млн. руб. Коэффициент капитализации прибылей предприятия – 25%. Оцените стоимость «гудвилла» и суммарную рыночную стоимость предприятия, используя метод накопления активов.</p>																				
2.	<p>Оцените предприятие «Сириус», годовая выручка от реализации которого составляет 750000 руб.</p> <p>Пассив баланса предприятия «Сириус»:</p> <p>1. Собственный капитал – 4000000 руб.</p> <p>2. Долгосрочные обязательства – 500000 руб.</p> <p>Аналогом является предприятие «Волна», рыночная цена одной акции которого составляет 20 руб., число акций в обращении – 800000, выручка от реализации – 8000000 руб.</p> <p>Пассив баланса предприятия «Волна»:</p> <p>1. Собственный капитал – 8000000 руб.</p> <p>2. Долгосрочные обязательства – 2000000 руб.</p>																				

Типовые тестовые задания, выносимые на Государственный экзамен

№ задания	Содержание задания
<i>Стратегический менеджмент</i>	
1.	<p>Выберите вариант ответа, в котором перечислены все стратегии концентрированного роста.</p> <p>А) стратегия развития рынка, стратегия развития производства, стратегия развития продукта;</p> <p>Б) стратегия интеграции, стратегия усиления позиции на рынке, стратегия развития продукта;</p> <p>В) стратегия усиления позиции на рынке, стратегия развития рынка, стратегия развития продукта;</p> <p>Г) стратегия развития производства, стратегия развития продукта, стратегия усиления позиции на рынке.</p>
2.	<p>Стратегические цели организации устанавливаются:</p> <p>А) низшим и средним звеном для низшего звена;</p> <p>Б) средним и высшим звеном для среднего звена;</p> <p>В) высшим звеном для высшего звена исходя из миссии;</p> <p>Г) высшим звеном и несут в себе конкретные указания.</p>
3.	<p>Предстоящее событие либо внутри организации, либо за ее пределами, которое может существенным образом повлиять на ее способность достигать свои цели называется:</p> <p>А) стратегической позицией;</p> <p>Б) стратегической задачей;</p> <p>В) стратегический набор;</p> <p>Г) стратегической неожиданностью.</p>
4.	<p>Процесс комплексного анализа ресурсов и возможностей организации, направленный на оценку текущего состояния бизнеса, его сильных и слабых сторон, выявление стратегических проблем это:</p> <p>А) PEST-анализ;</p> <p>Б) SWOT-анализ;</p> <p>В) стратегический анализ;</p> <p>Г) проблемный анализ.</p>
5.	<p>Основной целью функциональной стратегии является:</p> <p>А) разработка миссии организации;</p> <p>Б) разработка целей и задач в подразделениях организации;</p> <p>В) определение сроков реализации продукции;</p> <p>Г) выявление потребностей персонала.</p>
<i>Операционный менеджмент</i>	
1.	<p>Основная цель операционного менеджмента заключается в:</p> <p>А) разработке методики применения максимально эффективных методов и инструментов создания благ для обеспечения потребителей качественной продукцией и услугами;</p> <p>Б) капитализации части прибавочной стоимости, обращении ее в дополнительные средства производства и дополнительную рабочую силу;</p> <p>В) приобретении или расширении права контроля деятельности предприятия;</p> <p>Г) все ответы верны.</p>

№ задания	Содержание задания
2.	<p>Деятельность любой организации можно представить как набор операций. Выделяют четыре отдельных вида деятельности, которые описывают как операции. К ним относят:</p> <p>А) Производство. Поставки. Транспортировка. Сервис.</p> <p>Б) Формирование, распределение и использование капитала. Контроль за формированием, распределением и использованием капитала.</p> <p>В) Размещение новых выпущенных акций. Капитализация прибыли. Получение учредительной прибыли.</p> <p>Г) нет правильного ответа.</p>
3.	<p>Ориентация управленческой деятельности при решении производственных проблем на потребности клиентов называется:</p> <p>А) системный подход;</p> <p>Б) маркетинговый подход;</p> <p>В) интеграционный подход;</p> <p>Г) функциональный подход;</p> <p>Д) комплексный подход.</p>
4.	<p>Какова цель модели планирования потребности в сырье?</p> <p>А) подтягивание сырья на предприятие;</p> <p>Б) получение материалов непосредственно перед трансформацией в готовую продукцию;</p> <p>В) сокращение запаса;</p> <p>Г) планирование взаимодействия участников поставок;</p> <p>Д) прогнозирование спроса.</p>
5.	<p>Главной задачей стратегии размещения производственной бизнес-единицы либо склада является:</p> <p>А) максимальное увеличение прибыли в результате удачного размещения предприятия;</p> <p>Б) обеспечение производственного процесса достаточным количеством квалифицированной рабочей силы;</p> <p>В) оптимизация товаропотоков;</p> <p>Г) обеспечение предприятия необходимыми для производственного процесса комплектующими и сырьем.</p>
<i>Анализ хозяйственной деятельности организаций</i>	
1.	<p>Какой показатель характеризует качественное состояние основных производственных фондов?</p> <p>А) фондоотдача;</p> <p>Б) фондоемкость;</p> <p>В) коэффициент текущей ликвидности;</p> <p>Г) коэффициент износа.</p>
2.	<p>Анализ финансово-хозяйственной деятельности можно рассматривать как:</p> <p>А) макроэкономический анализ;</p> <p>Б) микроэкономический анализ;</p> <p>В) статистический анализ;</p> <p>Г) анализ производства товаров и услуг.</p>

№ задания	Содержание задания
3.	<p>Наиболее эффективным с точки зрения минимизации издержек производства является производство:</p> <p>А) массовое и крупносерийное; Б) мелкосерийное; В) непрерывное; Г) индивидуальное.</p>
4.	<p>Отношение объема выпуска продукции к стоимости материальных затрат является показателем для оценки:</p> <p>А) себестоимости продукции; Б) качества продукции; В) эффективности использования материальных ресурсов; Г) ритмичности.</p>
5.	<p>К оборотным производственным фондам относят:</p> <p>А) дебиторскую задолженность; Б) кредиторскую задолженность; В) сырье и материалы; продукцию на складе; Г) все вышеперечисленное.</p>
<i>Управление производительностью и эффективностью в организациях</i>	
1.	<p>Для какой стадии жизненного цикла процесса характерно: трудоемкость и гибкость процесса производства, низкий объем продаж, нестабильность конструкции изделия?</p> <p>А) для начальной стадии; Б) для стадии усовершенствования продукта; В) для стадии завершения процесса производства; Г) для всех стадий жизненного цикла.</p>
2.	<p>Какой из показателей является стоимостным показателем производительности труда?</p> <p>А) количество произведенной продукции, приходящееся на одного вспомогательного рабочего; Б) затраты времени на производство единицы продукции; В) стоимость произведенной продукции, приходящаяся на одного среднесписочного работника промышленно-производственного персонала; Г) стоимость произведенной продукции, приходящаяся на единицу оборудования.</p>
3.	<p>Для какой сферы характерно: присутствие потребителя в производственном процессе, высокая степень индивидуализации продукта, трудоемкость процесса?</p> <p>А) для производственной сферы; Б) для сферы услуг; В) это характерно в равной степени для производственной сферы и сферы услуг; Г) нет правильного ответа.</p>
4.	<p>Количество продукции, выпущенной работником за единицу времени, называется:</p> <p>А) производительностью труда; Б) эффективностью труда; В) модернизацией труда; Г) специализацией труда.</p>

№ задания	Содержание задания
5.	Укажите вид производственных издержек, вызванных отсутствием запасов: А) расходы на наладку оборудования; Б) расходы по приемке грузов; В) срочные отгрузки клиентам; Г) все ответы правильные.
<i>Оценка бизнеса и управление стоимостью фирмы</i>	
1.	Основные элементы инфраструктуры системы управления стоимостью бизнеса включают: А) субъекты оценки; Б) законодательное обеспечение; В) все ответы верны; Г) объекты оценки.
2.	Под оценочной деятельностью понимается профессиональная деятельность субъектов оценочной деятельности, направленная на установление в отношении объектов оценки: А) ликвидационной и инвестиционной; Б) кадастровой; В) рыночной и кадастровой; Г) рыночной.
3.	Методически обоснованное мнение эксперта о стоимости объекта оценки и процесс ее определения — это: А) оценочная деятельность; Б) стоимость объекта; В) оценка; Г) процесс оценки.
4.	Проверка экономической целесообразности инвестиционных вложений являются целями оценки: А) собственника; Б) предприятия как юридического лица; В) страховой компании; Г) инвестора.
5.	Совокупность методов оценки стоимости объекта оценки, основанных на сравнении, данного объекта оценки с объектами-аналогами оценки, в отношении которых имеется информация о ценах — это: А) доходный подход; Б) нет правильных ответов; В) сравнительный подход; Г) затратный подход.

7.2. При оценке уровня профессиональной подготовленности по результатам государственного экзамена необходимо учитывать следующие критерии:
 знание учебного материала (учебных дисциплин);
 знание нормативно-законодательных актов и различных информационных источников;

способность к абстрактному логическому мышлению;
умение выделить проблемы;
умение определять и расставлять приоритеты;
умение аргументировать свою точку зрения.

Описание показателей и критериев оценивания результатов государственного экзамена, а также шкалы оценивания приведены в следующей таблице.

Показатели, критерии и уровни оценивания результатов Государственного экзамена*

Уровни оценивания	Описание показателей и критериев оценивания			
	Показатели оценивания	Критерии оценки теоретической части экзамена**	Критерии оценки расчетной задачи экзамена	Критерии оценки ситуационного задания экзамена
<p><i>Высокий уровень 90-100 баллов («отлично»/ А)</i></p>	<p>- знание учебного материала (учебных дисциплин); - знание нормативно-законодательных актов и различных информационных источников; - способность к абстрактному логическому мышлению; - умение выделить проблемы; - умение определять и расставлять приоритеты; - умение аргументировать свою точку зрения; - умение применять теоретические знания для анализа конкретных производственных ситуаций и решения прикладных проблем; - общий (культурный) и специальный (профессиональный) язык ответа;</p>	<p>1. полно раскрыто содержание материала билета; 2. материал изложен грамотно, в определенной логической последовательности, с точной терминологией; 3. показано умение иллюстрировать теоретические положения конкретными примерами, применять их в новой ситуации; 4. продемонстрировано усвоение ранее изученных сопутствующих вопросов, сформированность и устойчивость компетенций, умений и навыков; 5. ответ прозвучал самостоятельно, без наводящих вопросов; 6. допущены одна – две неточности при освещении второстепенных вопросов, которые исправляются по замечанию; 7. высокий уровень сформированности компетенций.</p>	<p>при правильном численном ответе, полученном на основании решения по правильной расчетной схеме и корректно записанным расчетным формулам</p>	<p>Полные верные ответы. В логичном рассуждении при ответах нет ошибок, задание полностью выполнено. Получены правильные ответы, ясно прописанные во всех строках заданий и таблиц</p>
<p><i>Средний уровень 75-89 баллов («хорошо»/ В,С)</i></p>	<p>- высокий уровень сформированности компетенций.</p>	<p>ответ удовлетворяет в основном требованиям на оценку «отлично», но при этом имеет недостатки: 1. в изложении допущены небольшие пробелы, не искажившие содержание ответа; 2. допущены один – два недочета при освещении основного</p>	<p>представлено решение задачи по правильно записанным расчетным формулам, но при неполучении правильного численного решения в результате допущенных численных ошибок в</p>	<p>Верные ответы, но имеются небольшие неточности, в целом не влияющие на последовательность событий, такие как небольшие пропуски, не связанные с</p>

Уровни оценивания	Описание показателей и критериев оценивания			
	Показатели оценивания	Критерии оценки теоретической части экзамена**	Критерии оценки расчетной задачи экзамена	Критерии оценки ситуационного задания экзамена
		содержания ответа, исправленные по замечанию экзаменатора; 3. допущены ошибка или более двух недочетов при освещении второстепенных вопросов, которые легко исправляются по замечанию экзаменатора; 4. базовый или высокий уровень сформированности компетенций.	расчетах	основным содержанием изложения. Задание оформлено не вполне аккуратно, но это не мешает пониманию вопроса
<i>Низкий уровень 60-74 балла («удовлетворительно» /D,E)</i>	- знание учебного материала (учебных дисциплин); - знание нормативно-законодательных актов и различных информационных источников; - способность к абстрактному логическому мышлению; - умение выделить проблемы; - умение определять и расставлять приоритеты; - умение аргументировать свою точку зрения; - умение применять теоретические знания для анализа конкретных производственных ситуаций и решения прикладных проблем;	1. неполно или непоследовательно раскрыто содержание материала, но показано общее понимание вопроса и продемонстрированы достаточные умения для усвоенного материала; 2. имелись затруднения или допущены ошибки в определении понятий, использовании терминологии, исправленные после наводящих вопросов; 3. при неполном знании теоретического материала выявлена недостаточная сформированность компетенций, умений и навыков, обучающийся не может применить теорию в новой ситуации; 4. базовый или высокий уровень сформированности компетенций.	при отсутствии правильного численного ответа, но при правильно выбранной схеме ее решения и расчетных формулах, в которых, однако, имеются ошибки, не имеющие принципиального значения	В рассуждении допущены более трех ошибок в логическом рассуждении, последовательности событий и установлении дат. При объяснении исторических событий и явлений указаны не все существенные факты
<i>Недостаточный уровень 0-59 баллов («неудовлетворительно»/ F, Fx)</i>	- общий (культурный) и специальный (профессиональный) язык ответа. - низкий уровень сформированности	1. не раскрыто основное содержание учебного материала; 2. обнаружено незнание или непонимание большей или наиболее важной части учебного	выставляется при полностью неправильном решении	Ответы неверные или отсутствуют

Уровни оценивания	Описание показателей и критериев оценивания			
	Показатели оценивания	Критерии оценки теоретической части экзамена**	Критерии оценки расчетной задачи экзамена	Критерии оценки ситуационного задания экзамена
	универсальных компетенций.	материала; 3. допущены ошибки в определении понятий, при использовании терминологии, которые не исправлены после наводящих вопросов; 4. не сформированы компетенции, умения и навыки; 5. базовый уровень сформированности компетенций.		

**Государственный экзамен оценивается из 100 возможных баллов за все виды работ обучающихся представленных в билете. Исходя из этого рекомендуется следующее разделение баллов: 50 баллов за теоретические задания и 50 баллов за расчетные/ситуационные задания.*

Описание показателей примерное, каждая выпускающая кафедра вправе разработать или переработать их под соответствующую программу ГЭ.

***Если теоретические задания представлены в виде тестовых заданий, то количество набранных баллов зависит от количества верных ответов.*

8. ПЕРЕЧЕНЬ ЛИТЕРАТУРЫ, РАЗРЕШЕННОЙ К ИСПОЛЬЗОВАНИЮ НА ГОСУДАРСТВЕННОМ ЭКЗАМЕНЕ (при наличии):

Использование учебников, и других пособий не допускается. Обучающимся и лицам, привлекаемым к Государственной итоговой аттестации, во время ее проведения запрещается иметь при себе и использовать любые средства передачи информации (электронные средства связи).

9. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭКЗАМЕНА

Государственный экзамен проводится на заключительном этапе учебного процесса до защиты выпускной квалификационной работы.

Перед экзаменом проводятся консультирование обучающихся по вопросам, включенным в данную Программу.

Государственный экзамен (итоговый междисциплинарный экзамен по направлению подготовки) проводится на открытом заседании ГАК. Государственный экзамен проводится на том языке, на котором была реализована ОПОП ВО. В процессе подготовки к ответу экзаменуемому разрешается пользоваться данной Программой и литературой, перечень которой указывается в разделе 8 данной Программы.

Государственный экзамен проводится в устной или письменной форме.

При проведении государственного экзамена в устной форме обучающиеся получают экзаменационные билеты, содержащие задания, составленные в соответствии с утверждённой программой проведения ГИА. Государственный экзамен сдается по билетам утвержденного образца.

При проведении устного экзамена экзаменуемому предоставляется не более чем 30 минут для подготовки и ответа. На вопросы билета обучающийся отвечает публично.

При проведении устного государственного экзамена в аудитории могут готовиться к ответу одновременно не более пяти экзаменуемых, каждый из которых располагается за отдельным столом.

Обучающимся выдаются проштампованные чистые листы, на которых необходимо изложить ответы по вопросам билета. Каждый лист подписывается экзаменуемым разборчиво с указанием фамилии, имени, отчества, личной росписи и по окончании ответа сдается секретарю.

Члены ГАК вправе задавать дополнительные вопросы с целью выявления глубины знаний обучающихся по рассматриваемым темам. Продолжительность устного ответа на вопросы билета не должна превышать 20 минут.

Ответ экзаменуемого оценивается в большей степени по основным вопросам билета. Каждый член ГАК отдельно оценивает знания обучающегося. Оценка выставляется в соответствии с критериями (раздел 13 настоящей

Программы) по принятой пятибалльной системе. Решение об итоговой оценке принимается по окончании государственного экзамена на закрытых заседаниях простым большинством голосов членов комиссий, участвующих в заседании, при обязательном присутствии председателя комиссии или его заместителя. При равном числе голосов председатель комиссии (или, в случае его отсутствия, заместитель председателя комиссии) обладает правом решающего голоса.

Результаты устных государственных экзаменов объявляются председателем Государственной аттестационной комиссии после заседания ГАК в день их сдачи.

При проведении государственного экзамена в письменной форме обучающиеся получают тестовые задания, а также практические задания (ситуационные задачи), которые должны быть выполнены письменно. При подготовке к ответу обучающиеся делают необходимые записи по каждому вопросу на выданных секретарём ГАК листах бумаги со штампом.

Оценка выставляется в соответствии с критериями по принятой балльно-рейтинговой системе.

Результаты письменных государственных экзаменов объявляются председателем Государственной аттестационной комиссии после проверки работ или на следующий рабочий день после дня его проведения.

Для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья ГИА проводится в ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья (согласно разделу 7 Порядка организации и проведения Государственной итоговой аттестации выпускников Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ»).

Обучающийся инвалид не позднее, чем за 3 месяца до начала проведения Государственной итоговой аттестации подает письменное заявление о необходимости создания для него специальных условий при проведении государственных аттестационных испытаний с указанием особенностей его психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья (далее – индивидуальные особенности). К заявлению прилагаются документы, подтверждающие наличие у студента индивидуальных особенностей (при отсутствии указанных документов в ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»).

В заявлении обучающийся указывает на необходимость (отсутствие необходимости) присутствия ассистента на государственном аттестационном испытании, необходимость (отсутствие необходимости) увеличения продолжительности сдачи государственного аттестационного испытания по отношению к установленной продолжительности (для каждого государственного аттестационного испытания).

10. ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАБОТ

1. Анализ и пути решения проблем, влияющих на качество управленческих решений.
2. Анализ потребности в нематериальном стимулировании организации сферы услуг.
3. Анализ системы налогообложения малого предприятия.
4. Антикризисное управление на различных стадиях жизненного цикла организации.
5. Антикризисное управление предприятиями малого и среднего бизнеса в современных условиях.
6. Влияние отрасли непромышленной сферы на развитие экономики региона.
7. Внедрение отечественного и зарубежного передового опыта по рациональному эффективному безопасному управлению пассажироперевозками в Донецкой Народной Республике.
8. Внедрение системы операционного менеджмента на предприятиях в условиях рыночной экономики.
9. Государственное регулирование кризисных ситуаций в экономике.
10. Диагностика кризисных явлений в системе менеджмента предприятия.
11. Информационное обеспечение управленческих решений.
12. Инфраструктурное обеспечение развития малого бизнеса в городе (районе, государстве).
13. Исследование систем управления посредством социально-экономических экспериментов.
14. Исследование управления организациями посредством социально-экономического экспериментирования.
15. Консалтинг как элемент инфраструктуры поддержки малого и среднего бизнеса.
16. Консалтинговые услуги как инструмент антикризисного управления.
17. Методы обеспечения устойчивого экономического роста предприятий малого бизнеса.
18. Механизм государственного регулирования рынка медицинских услуг.
19. Механизм использования операционного менеджмента в системе управления предприятием для повышения эффективности его деятельности.
20. Механизм реализации стратегических изменений организаций.
21. Механизмы обеспечения устойчивого экономического роста (развития) предпринимательских структур на основе реализации инвестиционных программ.
22. Механизмы совершенствования управления предприятием при реализации стратегии
23. Механизмы функционирования и развития отраслей социальной сферы.

24. Налоговая оптимизация субъектов малого предпринимательства.
25. Налогообложение субъектов малого предпринимательства: проблемы и пути их решения.
26. Оптимизация процесса стратегического управления персоналом.
27. Особенности инновационной деятельности на предприятиях малого бизнеса.
28. Особенности публичного управления в условиях становления Донецкой Народной Республики.
29. Оценка современного состояния и перспективы развития непромышленной сферы в регионе.
30. Оценка эффективности использования ресурсов в организации.
31. Повышение конкурентоспособности предприятия на основе эффективного информационного обеспечения руководящего состава.
32. Применение коучинга как инструмента повышения эффективности управления персоналом.
33. Проектирование и совершенствование организационных структур управления (организационный дизайн).
34. Пути повышения производительности труда за счет применения современных техник и технологий.
35. Пути повышения эффективности хозяйственной деятельности организации.
36. Пути преодоления кризиса в системе государственного управления.
37. Развитие социального предпринимательства как способа финансирования социальных проектов.
38. Разработка бизнес-модели малого предприятия сферы
39. Разработка бизнес-плана предприятия сферы...
40. Разработка и реализации стратегии повышения конкурентоспособности.
41. Разработка медийного плана в средствах массовой информации с целью повышения эффективности управления предприятием.
42. Разработка приоритетных направлений развития пенсионной системы ДНР.
43. Разработка программ развития социальной инфраструктуры региона.
44. Разработка рекомендаций по антикризисному управлению и предупреждению банкротства на предприятии.
45. Разработка рекомендаций по формированию Digital-стратегии организации сферы услуг.
46. Разработка системы менеджмента качества в организации.
47. Разработка системы участия работников в управлении организации.
48. Разработка стратегического плана экономического развития и повышения конкурентоспособности муниципалитета.
49. Реализация услуг учреждений культуры как инструмент реализации государственной культурной политики.

50. Совершенствование (формирование) системы оценивания качества услуг в сервисной организации.
51. Совершенствование информационного обеспечения принятия управленческих решений.
52. Совершенствование коммерческой деятельности предприятия.
53. Совершенствование коммуникационных процессов в системе государственного управления.
54. Совершенствование механизмов организации и финансирования системы здравоохранения.
55. Совершенствование механизмов реализации стратегии предприятия.
56. Совершенствование организационной структуры как объекта стратегических изменений организаций.
57. Совершенствование структуры управления в медицинских организациях.
58. Совершенствование управлением имиджа высшего учебного заведения.
59. Совершенствование управления имиджем организации.
60. Современные методики расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления на микро- и макроуровне.
61. Современные тенденции использования информационных технологий в процессе разработки управленческого решения.
62. Социальная структура предприятия: состояние, пути совершенствования.
63. Социально-экономический эксперимент как инструмент внедрения управленческих нововведений.
64. Социально-экономический эксперимент как метод научного исследования систем управления экономикой.
65. Становление и развитие цифровой экономики как инструмента государственного управления.
66. Управление имиджем и репутацией организации.
67. Управление имиджем организации на разных уровнях жизненного цикла.
68. Управление инвестиционными проектами в сфере предпринимательства.
69. Управление механизмом стимулирования деятельности малого бизнеса.
70. Управление производительностью и эффективностью в организациях отраслей городского хозяйствования.
71. Управление процессом реализации стратегических изменений организаций.
72. Управление реализацией государственной политики в сфере развития и поддержки предпринимательства.
73. Управление реализацией инновационного проекта и оценка его эффективности.
74. Управление реализацией инновационных проектов.
75. Управление рисками в инновационно-инвестиционной деятельности предприятия.

76. Управление системой мотивации обучающихся в государственных образовательных учреждениях высшего профессионального образования.

77. Управление социально-экономическими экспериментами в условиях перехода к маркетинговым стратегиям на рынках.

78. Управление формированием здоровой макроэкономической среды в пределах действующей государственной политики.

79. Управление эффективностью использования финансовых ресурсов в малых предприятиях.

80. Факторы роста прибыли на конкурентном рынке в краткосрочном периоде.

81. Финансовое прогнозирование и финансовое планирование в антикризисном управлении.

82. Формирование и развитие организационной культуры в организации сферы услуг.

83. Формирование имиджа делового человека на основе развития его профессиональных качеств.

84. Формирование коммуникационной политики в организациях.

85. Формирование системы материального денежного стимулирования (оплаты труда).

11. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ЗАЩИТЫ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Требования к содержанию, форме, структуре, объему, подготовке и защите, а также хранению выпускных квалификационных работ, выполняемых выпускниками ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» представлены в полном объеме в локальных нормативных актах: «Порядок подготовки и защиты дипломных работ обучающихся по образовательным программам бакалавриата (далее – Порядок) в ГОУ ВПО «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ» (приказ ректора от 27.10.2019 г. № 1241).

12. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ЗНАНИЙ ОБУЧАЮЩИХСЯ НА ЗАЩИТЕ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Критерии оценивания качества выполнения и защиты выпускной квалификационной работы представлены в локальных нормативных актах: «Порядок подготовки и защиты дипломных работ обучающихся по образовательным программам бакалавриата (далее – Порядок) в ГОУ ВПО «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ» (приказ ректора от 27.10.2019 г. № 1241).

13. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

Материально-техническое обеспечение Государственной итоговой аттестации предусматривает наличие аудитории для сдачи государственного экзамена и защиты выпускной квалификационной работы.

Государственный экзамен проходит в аудиториях, предусматривающих наличие рабочих мест для председателя и членов Государственной аттестационной комиссии и рабочих мест для обучающихся, допущенных на государственный экзамен, а также литературы, разрешенной к использованию на государственном экзамене.

Для защиты выпускной квалификационной работы также требуется аудитория, предусматривающая наличие рабочих мест для председателя и членов Государственной аттестационной комиссии, рабочего места для обучающихся, и, в случае необходимости, компьютерной техники с необходимым программным обеспечением, мультимедийного проектора, экрана, щитов для размещения наглядного материала.