

Программа вступительного испытания
по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом

**Донецкий институт управления - филиал федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская
академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте
Российской Федерации»**

Программа вступительного испытания включает темы для проведения единого комплексного вступительного экзамена, базовые позиции по которым должен знать поступающий; общие положения, форму и порядок организации проведения вступительных испытаний, список рекомендуемой литературы.

Вступительное испытание оценивается по 100-балльной шкале.

Вступительное испытание проводится в виде тестирования в соответствии с Правилами приема в Донецкий филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» на обучение по образовательным программам высшего образования – программам магистратуры на 2026/2027 учебный год.

Вступительное испытание для поступающих с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов проводится в соответствии с Правилами приема в Донецкий филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» на обучение по образовательным программам высшего образования - программам магистратуры на 2026/2027 учебный год.

Темы для проведения единого комплексного вступительного экзамена

Основы управления персоналом

Тема 1. Управление персоналом: понятие, цель, задачи

- Формирование управленческой деятельности. Новая парадигма управления.
- Особенность персонала как объекта управления предприятием.
- Организация (предприятие) как социальная система.
- Закономерности функционирования социальных систем управления.
- Принципы управления персоналом.
- Методы управления персоналом.

Тема 2. Концептуальные основы управления персоналом

- Эволюция концептуальных подходов к управлению персоналом.
- Философия фирмы.
- Организационная культура фирмы.
- Деловое кредо организации.
- Трудовая деятельность и её основные характеристики.

Тема 3. Система управления персоналом организации

- Общая характеристика системы управления персоналом организации.
- Решения в системе управления персоналом.
- Цели управления персоналом и требования, предъявляемые к ним.
- Основные функции и задачи системы управления персоналом.
- Организация труда в аппарате управления.

- Организация системы управления персоналом.

Тема 4. Кадровое, информационное, техническое и правовое обеспечение системы управления персоналом

- Кадровое обеспечение системы управления персоналом
- Информационное обеспечение службы управления персоналом
- Техническое обеспечение системы управления персоналом
- Правовое и нормативно-методическое обеспечение системы управления персоналом

Тема 5. Структура персонала организации

- Организационная структура персонала.
- Функциональная структура персонала.
- Ролевая структура персонала.
- Штатная структура персонала.

Тема 6. Основы кадровой политики и стратегии управления персоналом

- Сущность и содержание кадровой политики.
- Виды кадровой политики и оценка ее эффективности.
- Общая стратегия организации и стратегия управления персоналом.
- Этапы разработки и реализации стратегии управления персоналом.

Тема 7. Технологии управления персоналом

- Сущность понятия «технология управления персоналом».
- Профессиональная ориентация.
- Набор, отбор и наём персонала.
- Адаптация персонала.
- Аттестация персонала.
- Высвобождение и увольнение работников.
- Профессиональное обучение и развитие персонала.
- Подготовка резерва руководителей.

Тема 8. Основы деятельности службы управления персоналом

- Эволюция позиций службы управления персоналом в организациях.
- Функции управления персоналом и интересы службы управления персоналом организации.
- Модели организации управления персоналом.
- Роль службы управления персоналом в организации и ее функции.

Тема 9. Оценка эффективности управления персоналом

- Анализ и описание работы (должности) и рабочего места.
- Оценка результатов труда персонала организации.
- Оценка результатов деятельности подразделений управления персоналом.
- Общая оценка эффективности управления персоналом организации.

Экономика труда и социально-трудовые отношения

Тема 1. Население, трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества

- Понятие «население», основные источники информации о населении.
- Социально-экономическая категория «трудовые ресурсы».
- Трудовой потенциал общества.

Тема 2. Воспроизводство и миграция населения

- Процесс воспроизводства населения и трудовых ресурсов.
- Миграция населения.
- Причины и последствия миграции населения.

Тема 3. Труд как сфера жизнедеятельности человека

- Сущность и характер труда, его социальные аспекты.
- Виды и условия труда.
- Сущность удовлетворенности трудом и ее структура.

- Качество трудовой жизни населения.

Тема 4. Социально-трудовые отношения как система и механизм их функционирования

- Сущность социально-трудовых отношений.
- Система и участники социально-трудовых отношений.
- Формирование и развитие социально-трудовых отношений в обществе.
- Понятие социальной защиты и ее основные направления в сфере труда.

Тема 5. Социальное партнерство в системе СТО

- Регулирование социально-трудовых отношений в организации.
- Субъекты социального партнерства.
- Коллективный договор как средство укрепления социального партнерства.
- Сущность, показатели, типы и социальная структура трудового конфликта.

Тема 6. Формирование и регулирование рынка труда

- Социально-экономическая сущность рынка труда
- Основные элементы рынка труда и факторы, влияющие на них
- Структура рынка труда
- Регулирование рынка труда

Тема 7. Социально-трудовые отношения на неформальном рынке труда

- Сущность и причины возникновения неформального рынка труда
- Основные формы неформального рынка труда
- Выгоды и риски участников неформального рынка труда

Тема 8. Социально-трудовые отношения занятости

- Понятие занятости населения. Основные концепции занятости
- Виды и формы занятости, их характеристика
- Показатели занятости. Критерии эффективной и рациональной занятости
- Государственная политика в сфере занятости населения

Тема 9. Безработица как социально-экономическое явление современного рынка труда

- Сущность безработицы, причины её возникновения
- Типы и формы безработицы
- Политика государства по снижению уровня безработицы

Тема 10. Планирование труда

- Методика планирования труда
- Планирование роста производительности труда
- Планирование численности и структуры кадров
- Планирование заработной платы

Тема 11. Организация труда на предприятии

- Понятие и основные направления организации труда
- Рационализация трудового процесса
- Условия труда и факторы их формирования

Тема 12. Производительность и эффективность труда

- Сущность эффективности и производительности труда
- Показатели и методы измерения производительности труда
- Факторы и резервы роста производительности труда

Тема 13. Политика доходов и оплаты труда

- Понятие заработной платы, формы и системы оплаты труда
- Основы организации и регулирования оплаты труда

Тема 14. Уровень жизни и доходы населения

- Сущность уровня жизни и факторы, его определяющие
- Классификация показателей и методика оценки уровня жизни
- Источники формирования и структура доходов населения

Тема 15. Анализ и аудит в сфере труда. Мониторинг социально-трудовой сферы

- Система трудовых показателей и взаимосвязь их элементов
- Отчетность и аудит в сфере труда

- Значение и типы информации на рынке труда
- Сущность мониторинга социально-трудовой сферы

Тема 16. Антикризисное управление трудом. МОТ и международный опыт регулирования социально-трудовых отношений

- Кризис сферы труда в современных условиях. Управление трудом в условиях кризиса
- Общая характеристика Международной организации труда, методы работы и оказание помощи в случае безработицы
- Международный опыт использования программ регулирования социально-трудовых отношений

Управление персоналом организации

Тема 1. Управление персоналом в системе менеджмента организаций

- Суть, задачи, основные функции управления персоналом.
- Принципы и методы управления персоналом.
- Система управления персоналом.
- Возникновение и развитие управления человеческими ресурсами.
- Теория человеческого капитала.

Тема 2. Управление персоналом как социальная система

- Роль «человеческого фактора» в организации.
- Состав и структура персонала организации.
- Регламентация профессиональных функций работника.
- Условия труда и факторы их формирования. Охрана и безопасность труда.
- Этика деловых отношений.

Тема 3. Формирование коллектива организации

- Коллектив как социальная группа: этапы создания и развития трудового коллектива организации.
- Структура трудового коллектива.
- Эффективность работы трудового коллектива.
- Корпоративная культура в системе управления персоналом.

Тема 4. Сплоченность и социальное развитие коллектива

- Сущность и стадии сплоченности коллектива.
- Социально-психологические особенности коллектива как объекта управления.
- Социальные роли и отношения в коллективе.

Тема 5. Кадровая политика и стратегия управления персоналом организации

- Суть, задачи и типы кадровой политики.
- Элементы кадровой политики.
- Направления и оценка выбора кадровой политики.
- Эффективность кадровой политики

Тема 6. Кадровое планирование в организациях

- Содержание, цели и задачи планирования персонала.
- Принципы и этапы кадрового планирования.
- Виды планов по вопросам персонала.
- Оперативный план работы с персоналом.

Тема 7. Организация деятельности и функции служб персонала

- Задачи и функции служб управления персоналом.
- Направления работы кадровых служб.
- Профессионально-квалификационные требования к работникам кадровых служб.
- Современные персонал-технологии.

Тема 8. Организация набора и отбора кадров

- Источники привлечения персонала.

- Методы и организация набора претендентов на вакантную должность.
- Сущность контрактной формы найма.
- Понятие, виды и этапы адаптации персонала.
- Организация управления адаптацией персонала.

Тема 9. Оценка и аттестация персонала

- Суть, задачи и функции оценки персонала.
- Принципы, технология и методы оценки персонала.
- Понятие, цели и задачи аттестации персонала.
- Факторы, показатели и методы аттестации.
- Этапы и организация проведения аттестации в организации.

Тема 10. Управление развитием и движением персонала организации

- Суть и задачи профессионального развития персонала.
- Организация и этапы системы профессионального обучения персонала.
- Методы и формы профессионального обучения.
- Повышение квалификации кадров.
- Особенности обучения взрослых.

Тема 11. Мотивация персонала

- Понятие и виды мотивации.
- Содержательные теории мотивации.
- Процессуальные теории мотивации.
- Современные проблемы мотивации.
- Зарубежный опыт мотивации персонала.

Тема 12. Управление процессом высвобождения персонала

- Суть и подходы к рациональному использованию персонала.
- Управление текучестью кадров в организации.
- Организация увольнения персонала.

Тема 13. Социальное партнерство в организации

- Регулирование социально-трудовых отношений в организации.
- Суть, задачи и функции социального партнерства.
- Коллективный договор как средство укрепления социального партнерства.

Тема 14. Эффективность управления персоналом

- Экономическая эффективность управления персоналом предприятия.
- Социальная эффективность управления персоналом предприятия.
- Организационная эффективность управления персоналом предприятия.
- Оценка комплексной эффективности управления персоналом предприятия.

Управление кадровой безопасностью организации и государственной службы

Тема 1. Общие вопросы кадровой безопасности организации

- Роль и место кадровой безопасности в системе управления персоналом.
- Сущность безопасности и ее цели.
- Виды угроз кадровой безопасности. Внешние угрозы, внутренние угрозы.
- Представители основных групп риска: алкоголики, наркоманы, игроки, члены религиозных новообразований

Тема 2. Кадровая безопасность организации как объект управления

- Цель и основные элементы системы обеспечения кадровой безопасности организации.
- Классификация возможных угроз кадровой безопасности.
- Классификация методов противодействия возможным угрозам кадровой безопасности организации.
- Отраслевая специфика обеспечения кадровой безопасности организаций.

Тема 3. Элементы кадровой стратегии в контексте кадровой безопасности

- Стратегические задачи менеджера по персоналу в контексте кадровой

безопасности.

- Стратегические направления совершенствования работы кадровой службы с целью обеспечения кадровой безопасности.
- Стратегические подходы к формированию лояльности персонала.

Тема 4. Основные элементы управления кадровой безопасностью организации

- Субъект кадровой безопасности.
- Принципы обеспечения кадровой безопасности.
- Объекты обеспечения кадровой безопасности.
- Методы обеспечения кадровой безопасности организации.

Тема 5. Система управления кадровой безопасностью организации

- Структура системы управления кадровой безопасностью.
- Стратегические подходы к обеспечению кадровой безопасности.
- Служба безопасности организации и ее функции в рамках системы
- Распределение полномочий и ответственности между инстанциями в системе управления кадровой безопасностью.
- Методические требования к системе управления кадровой безопасностью.
- Критерии оценки эффективности системы управления кадровой безопасностью.

Тема 6. Противодействие угрозам безопасности персонала организации

- Противодействие угрозе переманивания сотрудников организации.
- Противодействие угрозе склонения сотрудников к нелояльному поведению в отношении работодателя.
- Противодействие угрозе покушений на сотрудников организации.

Тема 7. Противодействие угрозам информационной безопасности организации со стороны собственного персонала

- Конфиденциальная информация как объект защиты.
- Типовые причины, формы и методы реализации угроз информационной безопасности организации с участием ее персонала.
- Методы противодействия угрозам информационной безопасности организации со стороны ее персонала.
- Управление персоналом организации в целях обеспечения ее информационной безопасности.
- Мотивация сотрудников организации в целях обеспечения ее информационной безопасности.

Тема 8. Противодействие угрозам имущественной безопасности организации со стороны собственного персонала

- Имущество организации как объект защиты.
- Типовые причины и формы угроз имущественной безопасности организации с участием ее персонала.
- Классификация методов реализации угроз имущественной безопасности организации с участием ее персонала.
- Методы противодействия угрозам имущественной безопасности организации со стороны ее персонала.
- Управление персоналом организации в целях обеспечения ее имущественной безопасности.

Рекомендуемая литература

1. Нормативно-правовые документы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г.) (с учетом поправок, внесенных Федеральным конституционным законом «О поправках к Конституции РФ» от 30 декабря 2008 года № 6–ФКЗ, от 30 декабря 2008 года № 7–ФКЗ, от 5 февраля 2014 года № 2 ФКЗ, от 21 июля 2014 года № 11–ФКЗ, от 14 марта 2020 года № 1–ФКЗ, от 4 октября 2022 года № 5–ФКЗ, от 4 октября 2022 года № 6–ФКЗ, от 4 октября 2022 года № 7–ФКЗ, от 4 октября 2022 года № 8–ФКЗ) // Российская газета. – 1993. – 25 дек.; Официальный интернет–портал правовой информации <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 16.01.2026).

2. Трудовой кодекс РФ Российской Федерации [Текст]: принят Государственной думой 21 декабря 2001 г., Одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001 г. с изменениями // Официальный интернет–портал правовой информации. – URL: <http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&nd=102074279&ysclid=mhxdanzncw756594740> (дата обращения: 16.01.2026).

3. Федеральный закон от 27 июля 2006 г. N 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» (с изменениями и дополнениями) [Текст]. – URL: <https://base.garant.ru/121487555/?ysclid=mhxdqj54or5298613> (дата обращения: 16.01.2026).

2. Основная литература

1. Давыдов, С. С. Управление персоналом : учебное пособие / С. С. Давыдов, Н.А. Дривольская. — Санкт-Петербург : ПГУПС, 2024. — 49 с. — ISBN 978-5-7641-1998-4. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/505197> (дата обращения: 16.01.2026).

2. Ковалев, В. А. Управление человеческими ресурсами : учебное пособие / В. А. Ковалев, Е. А. Кипервар, Л. В. Трункина. — Омск : ОмГТУ, 2024. — 152 с. — ISBN 978-5-8149-3866-4. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/504287> (дата обращения: 16.01.2026).

3. Лидерство и руководство в управлении человеческими ресурсами: учебное пособие для обучающихся 3 курса образовательной программы магистратуры направления подготовки 38.04.03 «Управление персоналом» очной / заочной форм обучения / Ю.Г. Баранник, Р.Н. Романинец. – Донецк : ГОУ ВПО «ДОНАУИГС», - 2021. – 246 с.

4. Лобарева, Н. В. Управление человеческими ресурсами : учебное пособие / Н. В. Лобарева. — Москва : РТУ МИРЭА, 2021. — 138 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/218720> (дата обращения: 16.01.2026).

5. Махмудова, И. Н. Кадровая безопасность: организация и управление : учебное пособие / И. Н. Махмудова, Н. В. Соловова. — Самара : Самарский университет, 2022. — 96 с. — ISBN 978-5-7883-1755-7. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/336590> (дата обращения: 16.01.2026).

6. Михайловская, С. А. Управление человеческими ресурсами : учебное пособие / С. А. Михайловская. — Чита : ЗабГУ, 2022. — 152 с. — ISBN 978-5-9293-3090-2. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/363353> (дата обращения: 16.01.2026).

7. Подбор персонала: современные кадровые технологии : учебник / Ю. В. Долженкова, С. В. Сидоркина, М. В. Полевая, Е. В. Камнева ; под редакцией Ю. В. Долженковой. — 2-е изд., пер. и доп. — Москва : Прометей, 2024. — 322 с. — ISBN 978-5-00172-588-6. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. —

URL: <https://e.lanbook.com/book/445841> (дата обращения: 16.01.2026).

8. Стадник, А. М. Управление социальным развитием персонала : учебное пособие для обучающихся 3 курса образовательной программы бакалавриата направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом очной / заочной форм обучения / А. М. Стадник, С. Н. Смирнов ; Минобрнауки РФ, ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС», Кафедра управления персоналом и экономики труда. – Донецк : ДОНАУИГС, 2023. – 163 с.

9. Стратегическое управление человеческими ресурсами: учебное пособие для обучающихся 4 курса образовательной программы бакалавриата направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом очной / заочной форм обучения / А. М. Стадник, С.Н. Смирнов. – Донецк: ГОУ ВПО «ДОНАУИГС», 2022. – 286 с.

10. Технологии разработки и принятия кадровых решений: учебное пособие для обучающихся 3 курса образовательной программы бакалавриата направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом Профиль «Управление персоналом организации и государственной службы» всех форм обучения / С. Н. Смирнов. – Донецк :ДОНАУИГС. – 2024. – 188 с.

11. Экономика труда и социально-трудовые отношения: учебное пособие для обучающихся 3 курса образовательной программы бакалавриата направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом очной / заочной форм обучения / А. А. Киселева, А.В. Петенко. – Донецк: ГОУ ВПО «ДОНАУИГС», 2022. – 380 с.

3. Дополнительная литература

1. Андруник, А. П. Кадровая безопасность : теория и практика : монография / А. П. Андруник. — Москва : Дашков и К, 2024. — 570 с. — ISBN 978-5-394-05455-6. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/429761> (дата обращения: 16.01.2026).

2. Волочко, А.С. Эккаунтинг современных трендов управления человеческими ресурсами в контексте цифровой трансформации / А.С. Волочко, А.М.Стадник // Институциональные трансформации общественно-политической системы России: прошлое, настоящее, будущее: сборник докладов V международной научно-практической конференции, 26 февраля 2025 г., Ростов н/Д. - Ростов н/Д: ЮРИУ РАНХиГС, 2025. – С. 55-57.

3. Горун, В.В. Рефрейминг как мотиватор борьбы со стрессом / В.В.Горун, С.Н. Смирнов // Институциональные трансформации общественно-политической системы России: прошлое, настоящее, будущее: сборник докладов V международной научно-практической конференции, 26 февраля 2025 г., Ростов н/Д. - Ростов н/Д: ЮРИУ РАНХиГС, 2025. – С. 77-82.

4. Кадровое планирование и кадровые технологии в системе управления персоналом организаций аграрного сектора : монография / Н. И. Прока, Е. И. Ловчикова, Г. П. Зверева, А. С. Волчёнкова. — Орел : ОрелГАУ, 2023. — 172 с. — ISBN 978-5-93382-383-4. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/402434> (дата обращения: 16.01.2026).

5. Казанцева, Л.С. К вопросу об адаптации государственных гражданских и муниципальных служащих: имплементация ведущих отечественных региональных практик / Л.С. Казанцева, А.А. Киселева // Сборник научных работ серии «Государственное управление и право»/ Минобрнауки РФ, ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС». – Донецк : ДОНАУИГС, 2024. – №3(03).

6. Киселёва, А.А. Организационная культура как инструмент повышения эффективности управления персоналом организации / А.А. Киселёва / Сборник научных работ. Серия «Государственное управление». Вып. 16: Экономика и управление народным хозяйством / ГОУ ВПО «ДонАУиГС». - Донецк: ДонАУиГС, 2020. - С. 65-76.

7. Киселёва, А.А. Мотивация труда государственных служащих/ А.А. Киселёва / Управление в условиях глобальных мировых трансформаций:

экономика, политика, право: Сборник научных трудов. - Симферополь: ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского», 2018. - С. 65-69.

8. Ляхова, Л.С. Приоритеты совершенствования управления персоналом в рыночных условиях / Л.С. Ляхова, А.А. Киселёва // Управление в условиях глобальных мировых трансформаций: экономика, политика, право: Сборник научных трудов. - Симферополь: ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского», 2018. - С. 90-94.

9. Ляхова, Л.С. Организационные основы управления адаптацией персонала / Ляхова, Л.С. // Менеджер: ежеквартальный научный журнал / ГОУ ВПО «ДонАУиГС». - Донецк: ДонАУиГС, 2019. - №2. - С. 172 -178.

10. Смирнов, С.Н. Сущность мотивации при управлении госслужащими// Финансовый менеджмент: научный журнал. – 2025. - №3. – С. 161-166.

11. Стадник, А.М. Стратегия управления персоналом / А.М. Стадник, С.Н. Смирнов // Управление в условиях глобальных мировых трансформаций: экономика, политика, право: Сборник научных трудов. - Симферополь: ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского», 2018. - С. 145-147.

12. Управление человеческими ресурсами как особый вид профессиональной деятельности. Проблемы в сфере труда и управления персоналом в организации/ А.М. Стадник, А.А. Киселева, Л.С. Ляхова, С.Н. Смирнов // Социализация государственной экономической политики: выбор Донбасса как необходимость: коллективная монография; под ред. Л. Б. Костровец. – Донецк: ДОНАУИГС, 2022. – 320 с.

13. Управление персоналом : учебное пособие / составитель О. В. Новоселова. — Самара : Самарский университет, 2024. — 104 с. — ISBN 978-5-7883-2028-1. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/480638> (дата обращения: 16.01.2026).

14. Эсаулова, И. А. Управление человеческими ресурсами : учебное пособие / И. А. Эсаулова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Пермь : ПНИПУ, 2023. — 218 с. — ISBN 978-5-398-03098-3. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/492428> (дата обращения: 16.01.2026).

4. Интернет-ресурсы

1. Научная электронная библиотека «КИБЕРЛЕНИНКА». — URL: <https://cyberleninka.ru/>

2. ЭБС «ЛАНЬ». - URL: <https://e.lanbook.com>

3. ЭБС «ЗНАНИУМ». - URL: <https://znanium.ru>

4. ЭБС «SOCHUM». - URL: <https://sochum.ru>

5. Федеральная служба государственной статистики. — URL: <https://rosstat.gov.ru/statistic>

6. Роструд. Федеральная служба по труду и занятости. — URL: <https://rostrud.gov.ru/>

7. КлассИнформ.РУ Справочник кодов общероссийских классификаторов. - URL: <https://classinform.ru/>

8. Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов. — URL: <http://okpdr.ru/>

9. Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС). — URL: <http://bizlog.ru/eks/>

10. Журнал «КСК эксперт». — URL: <https://journal.ksk.expert/>

11. Журнал «Управление персоналом». — URL: <https://www.top-personal.ru/>

12. «Кадровое дело». Практический журнал по кадровой работе». — URL: <https://www.kdelo.ru/>

**Приложение 1 к программе
вступительного испытания**

Критерии постановки оценки по вступительному испытанию:

Комплексный экзамен по управлению персоналом проводится в форме тестирования и включает 50 тестовых заданий. Каждое задание оценивается в 2 балла.