
МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Донецкая академия управления и государственной службы»
(ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС»)
УЧЕНЫЙ СОВЕТ

РЕШЕНИЕ

13.12.2024 г. № 6/7

О выполнении фундаментальной научно-исследовательской работы «Социология инноваций в управлении и социальной работе» (регистрационный номер НИОКТР 124012900540-2), за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) за 2024 год (руководитель: канд. социол. наук, ведущий научный сотрудник Зырина Я.А.)

Заслушав и обсудив доклад руководителя научно-исследовательской работы Я.А. Зыриной «О выполнении фундаментальной научно-исследовательской работы «Социология инноваций в управлении и социальной работе» (регистрационный номер НИОКТР 124012900540-2), за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) за 2024 год (руководитель: канд. социол. наук, ведущий научный сотрудник Зырина Я.А.)», ученый совет отмечает, что срок выполнения данной научно-исследовательской работы составляет 3 года (2023-2025 гг.).

В 2024 году в выполнении научно-исследовательской работы по теме «Апробация и совершенствование инновационных подходов управления в различных сферах жизнедеятельности общества в целом, а также в социальном управлении и социальной работе на современном этапе развития общества для обеспечения инновационных стратегий социального управления и разработки рекомендаций для органов власти как на абстрактном уровне динамики социальных отношений в регионе, так и на уровне механизмов принятия обоснованных управленческих решений и регулирования социальных процессов в регионе и России» (промежуточный, этап 2) было задействовано 16 человек, из них 9 - научные работники и 7 - исполнители из числа педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

В ходе проведения исследования были получены следующие основные научные результаты:

- расширен анализ методологии аксиологического подхода, ее значение и возможности для изучения проблем инноваций в социальном управлении, выявления его специфики и основных принципов отношения к инновациям и социальному управлению;

- предложена концепция влияния социально-стратификационных механизмов на общество травмы, раскрывающий их управленческий потенциал;

- предложена модель архетипового менеджмента в публичном управлении;

- предложена концепция полисемантичности публичного управления, которая отражает его способность адаптироваться к изменениям внешней среды, учитывать интересы различных стейкхолдеров и проявлять гибкость в выборе стратегий и инструментов управления;

- предложена модель социальной технологии взаимодействия между субъектами управления и населением, а также технология социального и социологического мониторинга социального благополучия и качества жизни населения, позволяющая на основе анализа социального самочувствия жителей региона вырабатывать научно обоснованные управленческие рекомендации по профилактике и снятию ситуаций социальной напряженности на региональном уровне;

- предложены механизмы повышения эффективности разработки и принятия управленческих решений посредством изучения общественного мнения как средства обратной связи в процессе проектирования, внедрения и изучения эффективности результатов деятельности органов власти;

- усовершенствована методика сбора социологической информации, в основе которой лежит один из способов решения дилеммы, в каких номинациях представить социальный статус при выделении квот в качестве критерия формирования квотного проекта выборки;

- предложена концепция управления организационными конфликтами в условиях современного управления и применения социальных санкций в процессе управления современным трудовым коллективом;

- выявлены и обоснованы специфические характеристики механизмов разрешения конфликтов может быть достигнуто через разработку и внедрение таких методов, как медиация и арбитраж;

- систематизировано и расширено представление о толерантности к неопределенности как ресурсном качестве личности, развитие которого способствует проявлению субъектной активности человека, в том числе для преодоления сложных жизненных ситуаций.

- предложена модель противодействия синдрому профессионального выгорания в контексте ресурсного подхода, выявлены уровень выраженности синдрома профессионального

выгорания в целом и отдельных его симптомов у специалистов по социальной работе ряда социальных служб г Донецка;

- предложен и проходит апробацию ресурсный подход к оказанию социальной помощи населению в практике оказания социальной помощи населению региона (на примере работы Благотворительного Фонда «Время добрых»).

Апробация полученных научных результатов представлена:

- 20 публикациями в научных журналах (18 статей в журналах включенных в систему Российского индекса научного цитирования (РИНЦ), в том числе 2 научные статьи в журнале ВАК категории К2; также опубликованы 6 докладов по материалам конференций (тезисы);

- 46 выступлений с докладами на научных конференциях, форумах, круглых столах, в том числе 4 доклада на пленарных заседаниях.

В рамках научной темы за отчетный период было проведено 6 научных семинаров.

На основании вышеизложенного, **ученый совет постановил:**

1. Признать выполнение фундаментальной научно-исследовательской работы «Социология инноваций в управлении и социальной работе» (регистрационный номер НИОКТР 124012900540-2), за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) за 2024 год удовлетворительным.

2. Утвердить отчет о научно-исследовательской работе «Социология инноваций в управлении и социальной работе» (регистрационный номер НИОКТР 124012900540-2) по теме «Апробация и совершенствование инновационных подходов управления в различных сферах жизнедеятельности общества в целом, а также в социальном управлении и социальной работе на современном этапе развития общества для обеспечения инновационных стратегий социального управления и разработки рекомендаций для органов власти как на абстрактном уровне динамики социальных отношений в регионе, так и на уровне механизмов принятия обоснованных управленческих решений и регулирования социальных процессов в регионе и России» (промежуточный, этап 2) за 2024 год.

3. Контроль за исполнением решения возложить на проректора А.В. Кретову.

Председатель

Л.Б. Костровец

Секретарь

А.Н. Шилина