
МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Донецкая академия управления и государственной службы»
(ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС»)
УЧЕНЫЙ СОВЕТ

РЕШЕНИЕ

13.12.2024 г. № 5/16

О выполнении фундаментальной научно-исследовательской работы «Социология инноваций в управлении и социальной работе» (регистрационный номер НИОКТР 124012900540-2), за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в 4 квартале 2024 года (руководитель: канд. социол. наук, заведующий кафедрой социологии управления Зырина Я.А.)

Заслушав и обсудив доклад заместителя заведующего кафедрой социологии управления Е.В. Головлевой «О выполнении фундаментальной научно-исследовательской работы «Социология инноваций в управлении и социальной работе» (регистрационный номер НИОКТР 124012900540-2), за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в 4 квартале 2024 года (руководитель: канд. социол. наук, заведующий кафедрой социологии управления Зырина Я.А.)», Ученый совет отмечает, что срок выполнения данной научно-исследовательской работы составляет 3 года (2023-2025 гг.).

В 4 квартале 2024 года в выполнении научно-исследовательской работы по теме «Апробация и совершенствование инновационных подходов управления в различных сферах жизнедеятельности общества в целом, а также в социальном управлении и социальной работе на современном этапе развития общества для обеспечения инновационных стратегий социального управления и разработки рекомендаций для органов власти как на абстрактном уровне динамики социальных отношений в регионе, так и на уровне механизмов принятия обоснованных управленческих решений и регулирования социальных процессов в регионе и России» (этап 2) было задействовано 16 человек, из них 9 - основные исполнители и 7 - исполнители из числа привлеченных педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

В ходе проведения исследования были получены следующие основные научные результаты:

- выявлена и обоснована тенденция к расширению сферы применения аксиологической методологии для изучения широкого круга социальных проблем, негативных явлений в обществе неопределенности;

- выявлены ценностные основания духовно-практической деятельности личности, неотделимые от ситуации, в которой пребывает субъект, всегда оставаясь носителем ценностей, интерпретируя ситуацию выбора ценностей в соответствии с субъективными интересами;

- определено, что в качестве примера контекстуальных ценностей может быть рассмотрен феномен толерантности как принятие «других» культур с их гуманистическими установками и уникальным своеобразием, культурным кодом, системой ценностей, что основано на уважении самооценности человеческой личности, понимании ее права на развитие, самовыражение, счастье;

- установлено и обосновано, что современному культурному пространству, отличающемуся высоким уровнем диалогичности, интегративности и активной коммуникацией, в достаточной степени отвечает концепция поликультурного образования и обоснована его роль как инструмента развития социальных ориентаций и одного из наиболее эффективных средств формирования толерантности как социальной установки;

- выявлено, определено и обосновано влияние социально-стратификационных механизмов на общество травмы: определены способы формирования механизмов общества травмы, выявлен и обоснован управленческий потенциал социально-стратификационных механизмов в условиях общества травмы;

- выявлена, проанализирована и систематизирована полисемантическая природа понятия «публичное управление», а также описаны ее ключевые аспекты (государственное управление, управление общественными организациями, информацией и коммуникацией), что позволяет предложить новые аналитические рамки для теоретического и практического использования термина;

- разработана и апробирована концепция полисемантической публичного управления, которая отражает его способность адаптироваться к изменениям внешней среды, учитывать интересы различных стейкхолдеров и проявлять гибкость в выборе стратегий и инструментов управления;

- проанализированы условия эффективного применения социальных санкций в процессе управления современным трудовым коллективом;

- установлено, обосновано и раскрыто многообразие форм проявлений социальных субъектов, определяющих диалектику свободы - императивности человека как социального субъекта в определении свободы воли, а также выявлены региональные аспекты особенностей молодежной самоорганизации, одним из основных социальных регуляторов которой выступает общественное мнение как

социально-психологический феномен и социальный институт и его объективированные формы: мораль, обычаи, традиции и пр.; в контексте социально-философской рефлексии определены проявления здравого смысла как основы формирования общественного мнения;

- проведен анализ влияния социального окружения на формирование потребительского поведения. Особое внимание уделено структурным (семья, референтные группы) и ситуативным (время, социальные контексты) факторам: проанализированы социальные группы и их воздействие на предпочтения потребителей, роль семьи в формировании долгосрочных моделей поведения;

- раскрыт механизм поликризиса, как сочетания оказывающих взаимное воздействие частных кризисов. Продемонстрированы сценарии посткапиталистических глобальных трансформаций в результате дальнейшего разворачивания поликризиса;

- разработана комплексная модель ресурсного подхода к оказанию социальной помощи населению, намечен путь ее применения при подготовке специалиста в области социальной работы, что расширило представление о ресурсном потенциале социального работника как факторе его профессионализма;

- определены сущностные характеристики ресурсного подхода к оказанию социальной помощи населению и проанализированы возможность и способы его применения в работе по противодействию синдрому эмоционального (профессионального) выгорания как к основной проблеме в деятельности специалиста по социальной работе в период социальных трансформаций;

- выявлены и обоснованы специфические характеристики и актуальные проблемы правового регулирования инвестиционной деятельности в условиях свободной экономической зоны с акцентом на восстановление производственной и социальной инфраструктуры новых регионов РФ, способы и методы правового регулирования инвестиционных процессов в свободной экономической зоне.

Апробация полученных научных результатов представлена:

- 7 публикациями (опубликованы 5 статей: 3 в научных журналах, включенных в систему Российского индекса научного цитирования (РИНЦ) и 2 научные статьи в журнале ВАК категории К2; опубликованы 2 доклада по материалам конференций);

- 9 выступлений с докладами на научных конференциях (8 международных и 1 республиканская, из них 1 доклад - пленарный).

Кроме того за отчетный период приняты в печать 2 научных статьи РИНЦ и 5 публикаций по материалам конференций; проходят рецензирование 4 научных статьи, из которых 3 - в научных журналах, включенных в систему Российского индекса научного цитирования (РИНЦ) и 1 научная статья ВАК в журнале категории К2 и 2 публикации по материалам конференций.

На основании вышеизложенного, **ученый совет постановил:**

1. Признать выполнение фундаментальной научно-исследовательской работы «Социология инноваций в управлении и социальной работе» (регистрационный номер НИОКТР 124012900540-2), за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в 4 квартале 2024 года удовлетворительным.

2. Утвердить отчет о научно-исследовательской работе «Социология инноваций в управлении и социальной работе» (регистрационный номер НИОКТР 124012900540-2) по теме «Апробация и совершенствование инновационных подходов управления в различных сферах жизнедеятельности общества в целом, а также в социальном управлении и социальной работе на современном этапе развития общества для обеспечения инновационных стратегий социального управления и разработки рекомендаций для органов власти как на абстрактном уровне динамики социальных отношений в регионе, так и на уровне механизмов принятия обоснованных управленческих решений и регулирования социальных процессов в регионе и России» (этап 2) за 4 квартал 2024 года.

3. Предоставить в центр организации научных исследований отчет о научно-исследовательской работе «Социология инноваций в управлении и социальной работе» (регистрационный номер НИОКТР 124012900540-2) по теме «Апробация и совершенствование инновационных подходов управления в различных сферах жизнедеятельности общества в целом, а также в социальном управлении и социальной работе на современном этапе развития общества для обеспечения инновационных стратегий социального управления и разработки рекомендаций для органов власти как на абстрактном уровне динамики социальных отношений в регионе, так и на уровне механизмов принятия обоснованных управленческих решений и регулирования социальных процессов в регионе и России» (этап 2) за 4 квартал 2024 года.

Ответственные: руководитель научно-исследовательской работы Зырина Я.А.

Срок исполнения: до 16 декабря 2024 года.

4. Предоставить в центр организации научных исследований отчет о выполнении научно-исследовательской работы «Социология инноваций в управлении и социальной работе» (регистрационный номер НИОКТР 124012900540-2) по теме «Апробация и совершенствование инновационных подходов управления в различных сферах жизнедеятельности общества в целом, а также в социальном управлении и социальной работе на современном этапе развития общества для обеспечения инновационных стратегий социального управления и разработки рекомендаций для органов власти как на абстрактном уровне динамики социальных отношений в регионе, так и

на уровне механизмов принятия обоснованных управленческих решений и регулирования социальных процессов в регионе и России» (этап 2) за 2024 год для утверждения на ученом совете и создания электронных отчетов НИОКТР на портале домена Наука и инновации ЕГИСУ НИОКТР.

Ответственные: руководитель научно-исследовательской работы Зырина Я.А.

Срок исполнения: до 25 декабря 2024 года.

5. Контроль за исполнением решения возложить на проректора А.В. Кретову.

Председатель

Секретарь

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'L' and 'B' followed by a surname, likely Kostrovets.

Л.Б. Костровец

А.Н. Шилина