
МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Донецкая академия управления и государственной службы»
(ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС»)
УЧЕНЫЙ СОВЕТ

РЕШЕНИЕ

27.03.2025 г. № 11/15

О выполнении фундаментальной научно-исследовательской работы «Механизмы формирования и развития социоэкономических систем на уровне государственных и корпоративных управленческих структур» (регистрационный номер НИОКТР 124012400289-5), за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в 1 квартале 2025 года (руководитель: д-р экон. наук, профессор, ведущий научный сотрудник Иванова Т.Л.)

Заслушав и обсудив доклад руководителя научно-исследовательской работы Ивановой Т.Л. «О выполнении фундаментальной научно-исследовательской работы «Механизмы формирования и развития социоэкономических систем на уровне государственных и корпоративных управленческих структур» (регистрационный номер НИОКТР 124012400289-5), за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в 1 квартале 2025 года (руководитель: д-р экон. наук, профессор, ведущий научный сотрудник Иванова Т.Л.)», Учёный совет отмечает, что срок выполнения данной научно-исследовательской работы составляет 3 года (2023-2025 гг.).

В 1 квартале 2025 года в выполнении научно-исследовательской работы по теме «Разработка и реализация адаптивных стратегий перехода социоэкономических систем на уровне государственных, корпоративных управленческих структур и их составляющих к инновационной модели устойчивого развития в условиях активных процессов информатизации и цифровизации экономики» (этап 3) было задействовано 11 человек, из них 9 - основные исполнители и 2 - исполнители из числа привлеченных педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

Наиболее весомыми научными результатами, полученными в ходе проведения исследования, явились следующие:

- исследованы проблемные аспекты региональной асимметрии в контексте системной теории устойчивого регионального развития, а также ESG-принципы показателей комплексной оценки социально-

экономической эффективности предприятий МСБ на региональном уровне;

- предложены модели стратегического бизнес-планирования трансакционных издержек на региональном уровне, которые включают модели линейного программирования и использования метода Гомори, а также расчёт критериев Вальда и Гурвица для определения наиболее эффективной стратегии повышения эффективности функционирования корпоративных управленческих структур;

- усовершенствована система управления человеческими ресурсами организаций на основе концепции человекоцентризма, ядром которой является человеческий капитал, исследуемый в рамках человекоориентированной парадигмы, и разработана стратегия повышения конкурентоспособности человеческих ресурсов как составляющая конкурентоспособности организации в целом;

- разработаны научно-методические и практические рекомендации по управлению рисками фирмы, которые являются эффективным методом повышения ее конкурентоспособности.

В рамках выполнения научно-исследовательской работы по теме «Разработка и реализация адаптивных стратегий перехода социоэкономических систем на уровне государственных, корпоративных управленческих структур и их составляющих к инновационной модели устойчивого развития в условиях активных процессов информатизации и цифровизации экономики» (этап 3) был проведен один научный кафедральный семинар, посвященный вопросам повышения роли цифровизации в процессах устойчивого развития промышленных предприятий и стратегического управления человеческими ресурсами хозяйственных структур.

Апробация полученных научных результатов представлена:

- научными публикациями: - подготовлено 7 научных статей, из которых 1 статья издана в журнале, отнесенном к категории К-1, и одна статья - в журнале, отнесенном к категории К-2;

- по результатам участия в научно-практических конференциях различных уровней опубликованы тезисы 2 докладов, в том числе 1 доклад - в материалах VII Международной научно-практической конференции «Направления повышения эффективности управленческой деятельности органов государственной власти и местного самоуправления», г. Алчевск; 1 доклад - в материалах XXXV Международной научной конференции «Информационное пространство современной науки», г. Москва.

На основании вышеизложенного, ученый совет постановил:

1. Признать выполнение фундаментальной научно-исследовательской работы «Механизмы формирования и развития социоэкономических систем на уровне государственных и корпоративных управленческих структур» (регистрационный номер НИОКТР 124012400289-5), за счет субсидии на финансовое

обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в 1 квартале 2025 года удовлетворительным.

2. Утвердить отчет о научно-исследовательской работе «Механизмы формирования и развития социоэкономических систем на уровне государственных и корпоративных управленческих структур» (регистрационный номер НИОКТР 124012400289-5) по теме «Разработка и реализация адаптивных стратегий перехода социоэкономических систем на уровне государственных, корпоративных управленческих структур и их составляющих к инновационной модели устойчивого развития в условиях активных процессов информатизации и цифровизации экономики» (этап 3) за 1 квартал 2025 года.

3. Предоставить в центр организации научных исследований отчет о научно-исследовательской работе «Механизмы формирования и развития социоэкономических систем на уровне государственных и корпоративных управленческих структур» (регистрационный номер НИОКТР 124012400289-5) по теме «Разработка и реализация адаптивных стратегий перехода социоэкономических систем на уровне государственных, корпоративных управленческих структур и их составляющих к инновационной модели устойчивого развития в условиях активных процессов информатизации и цифровизации экономики» (этап 3) за 1 квартал 2025 года.

Ответственные: руководитель научно-исследовательской работы Иванова Т.Л.

Срок исполнения: до 28 марта 2025 года.

4. Контроль исполнения решения возложить на проректора А.В. Кретову.

Председатель

Л.Б.Костровец

Секретарь

А.Н.Шилина

