
МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Донецкая академия управления и государственной службы»
(ФГБОУ ВО «ДОНАУИГС»)
УЧЕНЫЙ СОВЕТ

РЕШЕНИЕ

27.03.2025 г. № 11/11

О выполнении фундаментальной научно-исследовательской работы «Социология инноваций в управлении и социальной работе» (регистрационный номер НИОКТР 124012900540-2), за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в 1 квартале 2025 года (руководитель: канд. социол. наук, ведущий научный сотрудник Зырина Я.А.)

Заслушав и обсудив доклад руководителя научно-исследовательской работы Я.А. Зыриной «О выполнении фундаментальной научно-исследовательской работы «Социология инноваций в управлении и социальной работе» (регистрационный номер НИОКТР 124012900540-2), за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в 1 квартале 2025 года (руководитель: канд. социол. наук, ведущий научный сотрудник Зырина Я.А.)», Ученый совет отмечает, что срок выполнения данной научно-исследовательской работы составляет 3 года (2023-2025 гг.).

В 1 квартале 2025 года в выполнении научно-исследовательской работы по теме «Обобщение и реализация инновационных подходов и стратегий социального управления для регулирования процессов адаптации и интеграции социальных инноваций в управлении и социальной работе, внедрение усовершенствованных технологий качественных и количественных социологических исследований, механизмов принятия обоснованных управленческих решений и регулирования социальных процессов, рекомендаций на уровне государственных, корпоративных управленческих структур и их составляющих» (этап 3) было задействовано 14 человек, из них 9 – основные исполнители и 5 – исполнители из числа привлеченных педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

В ходе проведения исследования были получены следующие основные научные результаты:

- на основе изучения актуальных проблем этнополитического развития государства и действующих моделей и механизмов этнонациональной политики, разрабатывается этнонациональная модель эффективной этностратегии как технологий управления этнонациональной сферой государства;

- выявлены противоречия методологии аксиологического подхода, отмечена необходимость учета данной теоретико-методологической ситуации в исследовании проблем инноваций в социальном управлении, специфики и основных принципов отношения к инновациям и социальному управлению.

- на основе ранее установленных сущности, структурных компонентов и типологии традиционных духовных ценностей, которые ложатся в основу формирования духовно-мировоззренческих установок и нравственных моделей поведения, разрабатывается модель трансформации личностных и профессиональных ценностей современной молодежи в изменяющемся социокультурном пространстве;

- усовершенствована концепция общества травмы и описаны условия возникновения и распространения обществ травмы;

- выявлена корреляция между предпочтениями в архетипах руководства и карьерными ожиданиями студентов, а также гендерные различия в восприятии эффективного взаимодействия с руководителем и влияния занятости на карьерные предпочтения;

- обоснована структура деятельности как субъектная детерминанта управленческой деятельности, требующая расширения, поскольку в нее необходимо включение профессионально значимых качеств руководителя, влияющих всей совокупностью личностных качеств на параметры управленческой деятельности;

- посредством многообразия форм проявлений социальных субъектов (классов, интеллектуальных элит, семьи) определена диалектика свободы - императивности человека как социального субъекта в определении свободы воли;

- усовершенствована предложенная модель социальной технологии взаимодействия между субъектами управления и населением, а также технология социального и социологического мониторинга социального благополучия и качества жизни населения;

- предложена технология несудебного способа решения конфликтов в условиях современного управления всех уровней;

- апробирован комплексный подход к изучению потребления как социального феномена, который не только отражает, но и формирует социальные различия и идентичности в условиях постиндустриального общества;

- систематизировано и расширено представление о ресурсах семьи как основе жизнестойкости людей, попавших в трудную жизненную ситуацию, и обозначены преимущества ресурсоактивирующих и ресурсоразвивающих технологий в социальной работе с семьей;

- выявлены факторы, способствующие эффективному партнерству между государством, некоммерческими организациями и предпринимателями, с целью повышения эффективности социальных программ.

Апробация полученных научных результатов представлена:

- 2 публикациями в научных журналах, включенных в систему Российского индекса научного цитирования (РИНЦ),
- 2 выступлениями с докладами на научных конференциях;
- также за отчетный период подготовлена и проходит рецензирование 1 глава в монографии и 1 публикация в научном журнале, включенном в систему Российского индекса научного цитирования (РИНЦ), принято в печать 9 докладов по материалам конференций (тезисы).

В рамках научной темы за отчетный период был проведен 1 научный семинар.

На основании вышеизложенного, **ученый совет постановил:**

1. Признать выполнение фундаментальной научно-исследовательской работы «Социология инноваций в управлении и социальной работе» (регистрационный номер НИОКТР 124012900540-2), за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в 1 квартале 2025 года удовлетворительным.

2. Утвердить отчет о научно-исследовательской работе «Социология инноваций в управлении и социальной работе» (регистрационный номер НИОКТР 124012900540-2) по теме «Обобщение и реализация инновационных подходов и стратегий социального управления для регулирования процессов адаптации и интеграции социальных инноваций в управлении и социальной работе, внедрение усовершенствованных технологий качественных и количественных социологических исследований, механизмов принятия обоснованных управленческих решений и регулирования социальных процессов, рекомендаций на уровне государственных, корпоративных управленческих структур и их составляющих» (этап 3) за 1 квартал 2025 года.

3. Предоставить в центр организации научных исследований отчет о научно-исследовательской работе «Социология инноваций в управлении и социальной работе» (регистрационный номер НИОКТР 124012900540-2) по теме «Обобщение и реализация инновационных подходов и стратегий социального управления для регулирования процессов адаптации и интеграции социальных инноваций в управлении и социальной работе, внедрение усовершенствованных технологий качественных и количественных социологических исследований, механизмов принятия обоснованных управленческих решений и регулирования социальных процессов, рекомендаций на

уровне государственных, корпоративных управленческих структур и их составляющих» (этап 3) за 1 квартал 2025 года.

Ответственные: руководитель научно-исследовательской работы Зырина Я.А.

Срок исполнения: до 28 марта 2025 года.

4. Контроль исполнения решения возложить на проректора А.В. Кретову.

Председатель

Л.Б.Костровец

Секретарь

А.Н.Шилина