

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ"**

Факультет Стратегического управления и международного бизнеса

Кафедра Менеджмента внешнеэкономической деятельности

**АННОТАЦИЯ
К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
"Менеджмент организации"**

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель: формирование системного мышления и комплекса специальных знаний и умений обучающихся по управлению функциональными подсистемами и элементами внутренней среды организации на всех стадиях ее жизненного цикла, проектированию и совершенствованию системы управления организацией, реализации общих функций управления, принятию стратегических и тактических решений в соответствии с занимаемой должностью, организации деятельности и управления подразделениями и подчиненными, необходимых для практической работы менеджера различных уровней.

2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

формирование современного мышления в области управления;
приобретение навыков аналитического и эмпирического исследования управления организацией;
усвоение основных методов и инструментов построения организационных структур;
анализ организационных теорий (классических, неоклассических), а также представлений современной организационной парадигмы;
выработка целостного представления о различных аспектах строения и функционирования организации на всех ее уровнях;
анализ отечественного и зарубежного опыта проектирования и совершенствования эффективных систем управления имиджем организации.

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Цикл (раздел) ОПОП ВО: Б1.О.03

1.3.1. Дисциплина "Менеджмент организации" опирается на следующие элементы ОПОП ВО:

Методология и методы научных исследований

Системное управление брендами

Современный стратегический анализ

Теория организации и организационное поведение

1.3.2. Дисциплина "Менеджмент организации" выступает опорой для следующих элементов:

Стратегическое планирование и бизнес-план

Международная экономическая безопасность: правовой аспект

Правовые аспекты международного бизнеса

Психология межличностных отношений

4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

УК-1, ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-4

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

3.1 Знать:

стратегическую позицию организации, в том числе с точки зрения развития инновационных направлений деятельности организации в условиях современного развития экономики

методы принятия стратегических решений

информационные технологии анализа экономических и финансовых процессов

фундаментальными знаниями в области менеджмента и международного бизнеса

основы стратегического анализа и планирования, разработки корпоративной стратегии; ситуационного, процессного, количественного подходов к проведению стратегического анализа;

3.2 Уметь:

| |
|---|
| использовать в процессной и проектной деятельности современные практики управления, лидерские и коммуникативные навыки |
| логично и системно формулировать и обосновывать организационно-управленческие решения в сфере менеджмента и международного бизнеса, определяя процесс их реализации и прогнозируя оценку результативности |
| использовать информационные системы в аналитической и управленческой деятельности организации и предприятия |
| умеет использовать фундаментальные знания в области менеджмента, маркетинга и финансов для решения прикладных и/или исследовательских |
| грамотно, логично, аргументированно формировать собственные суждения и оценку информации; отличает факты от мнений, интерпретаций |
| 3.3 Владеть: |
| навыками аргументированного убеждения в поддержку предлагаемых организационно- управленческих решений в сфере менеджмента отечественного и международного бизнеса |
| способностью реализации организационно-управленческих решений в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) динамичной среды |
| владеет навыками осуществлять поиск, анализ и оценку макроэкономической и иной профессионально значимой информации, в том числе в страновом и региональном разрезе |
| навыками выбора оптимальных методов решения практических и исследовательских задач в области менеджмента |
| методами стратегического анализа; экономико-статистического анализа |
| 5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ И ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ |
| Общая трудоемкость: 144 / 4 |
| Форма промежуточной аттестации: Экзамен |
| 6. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ |
| <i>Наименование разделов и тем / вид занятия/</i> |
| Раздел 1. Концептуальные аспекты системной модели менеджмента организации |
| Тема 1.1. Системная модель менеджмента организации: организационно-правовой аспект /Лек/ |
| Тема 1.1. Системная модель менеджмента организации: организационно-правовой аспект /Сем зан/ |
| Тема 1.1. Системная модель менеджмента организации: организационно-правовой аспект /Ср/ |
| Тема 1.2. Организационный механизм менеджмента организации /Лек/ |
| Тема 1.2. Организационный механизм менеджмента организации /Сем зан/ |
| Тема 1.2. Организационный механизм менеджмента организации /Ср/ |
| Тема 1.3. Корпоративная культура организации /Лек/ |
| Тема 1.3. Корпоративная культура организации /Сем зан/ |
| Тема 1.3. Корпоративная культура организации /Ср/ |
| Тема 1.4. Организационный дизайн /Лек/ |
| Тема 1.4. Организационный дизайн /Сем зан/ |
| Тема 1.4. Организационный дизайн /Ср/ |
| Тема 1.5. Управленческие модели в организации /Лек/ |
| Тема 1.5. Управленческие модели в организации /Сем зан/ |
| Тема 1.5. Управленческие модели в организации /Ср/ |
| Раздел 2. Человеческие ресурсы и человеческий капитал организации |
| Тема 2.6. Управление человеческими ресурсами организации /Лек/ |
| Тема 2.6. Управление человеческими ресурсами организации /Сем зан/ |
| Тема 2.6. Управление человеческими ресурсами организации /Ср/ |
| Тема 2.7. Управление персоналом современной организации /Лек/ |
| Тема 2.7. Управление персоналом современной организации /Сем зан/ |
| Тема 2.7. Управление персоналом современной организации /Ср/ |
| Тема 2.8. Модель современного менеджера /Лек/ |
| Тема 2.8. Модель современного менеджера /Сем зан/ |
| Тема 2.8. Модель современного менеджера /Ср/ |

| |
|--|
| Тема 2.9. Требования к профессиональной компетентности менеджера /Лек/ |
| Тема 2.9. Требования к профессиональной компетентности менеджера /Сем зан/ |
| Тема 2.9. Требования к профессиональной компетентности менеджера /Ср/ |

Составитель: канд. гос. упр., доцент **Черная Л.В.**

Согласовано:

Проректор по УРиМС



Л.Н. Костина