

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
"ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ"**

**Факультет**      **Финансово-экономический**  
**Кафедра**        **Экономики предприятия**

**АННОТАЦИЯ  
К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ  
"Экономика и управление развитием фирмы"**

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Основной целью освоения дисциплины «Экономика и управление развитием фирмы» является формирование профессиональной компетентности будущего магистра по экономике. Теоретическая часть курса направлена на усвоение магистрантами системы знаний, необходимых для исследования экономического механизма оценки потенциала развития фирмы, а практическая – на овладении современными приемами и средствами разработки и принятия управленческих решений по формированию и использованию материально-технического и трудового потенциала, управлению затратами, инновационному воспроизводству и антикризисному управлению фирмы в различных отраслях экономики.

**2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ**

Задачи дисциплины определяются содержанием и спецификой ее предмета и методов. В общем виде задачами дисциплины «Экономика и управление развитием фирмы» являются:

- получение знаний о сущности и видах фирм, о методах анализа внутренней и внешней среды фирмы;
- формирование у студентов представлений о природе, механизмах и условиях функционирования современных фирм;
- освоение навыков анализа обеспеченности и эффективности использования производственных ресурсов фирмы, экономических результатов деятельности;
- приобретение умения в применении теоретических знаний в практике осуществления предпринимательской деятельности.

**3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО**

Цикл (раздел) ОПОП ВО:      Б1.В.06

*1.3.1. Дисциплина "Экономика и управление развитием фирмы" опирается на следующие элементы*

Экономика предприятия

Потенциал и развитие предприятия

Управление капиталом предприятия

*1.3.2. Дисциплина "Экономика и управление развитием фирмы" выступает опорой для следующих*

Экономическое управление фирмой

Тренинг-курс: Экономическая диагностика фирмы

Научно-исследовательская работа

Преддипломная практика

**4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

*ПК-2.1, ПК-5.1*

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен:**

**3.1 | Знать:**

современные методы экономического управления фирмой

современные методы и методологию моделирования, прогнозирования и планирования деятельности фирмы

**3.2 | Уметь:**

определять цели и основные задачи системы управления с учетом отраслевой специфики деятельности фирмы

проводить исследование проблем финансово-экономической устойчивости функционирования фирмы

<b>3.3 Владеть:</b>
способностью к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения
методами и приемами анализа социально-экономических процессов на внутреннем и внешнем рынках
<b>5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ И ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ</b>
Общая трудоемкость: 144 / 4
Форма промежуточной аттестации: Экзамен
<b>6. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ</b>
<i>Наименование разделов и тем / вид занятия/</i>
Раздел . Экономический механизм оценки потенциала развития фирмы.
Тема 1.1. Формирование и использование потенциала развития фирмы. /Лек/
Тема 1.1. Формирование и использование потенциала развития фирмы. /Сем зан/
Тема 1.1. Формирование и использование потенциала развития фирмы. /Ср/
Тема 1.2. Оптимизация структуры потенциала развития фирмы. /Лек/
Тема 1.2. Оптимизация структуры потенциала развития фирмы. /Сем зан/
Тема 1.2. Оптимизация структуры потенциала развития фирмы. /Ср/
Тема 1.3. Управление потенциалом на основе стоимостных критериев. /Лек/
Тема 1.3. Управление потенциалом на основе стоимостных критериев. /Сем зан/
Тема 1.3. Управление потенциалом на основе стоимостных критериев. /Ср/
Тема 1.4. Конкурентоспособность потенциала развития фирмы. /Лек/
Тема 1.4. Конкурентоспособность потенциала развития фирмы. /Сем зан/
Тема 1.4. Конкурентоспособность потенциала развития фирмы. /Ср/
Раздел . Управление результативностью деятельности фирмы.
Тема 2.1. Управление материально-техническим потенциалом развития. /Лек/
Тема 2.1. Управление материально-техническим потенциалом развития. /Сем зан/
Тема 2.1. Управление материально-техническим потенциалом развития. /Ср/
Тема 2.2. Система управления трудовым потенциалом фирмы. /Лек/
Тема 2.2. Система управления трудовым потенциалом фирмы. /Сем зан/
Тема 2.2. Система управления трудовым потенциалом фирмы. /Ср/
Тема 2.3. Управление затратами фирмы. /Лек/
Тема 2.3. Управление затратами фирмы. /Сем зан/
Тема 2.3. Управление затратами фирмы. /Ср/
Тема 2.4. Особенности инновационного воспроизводства потенциала фирмы. /Лек/
Тема 2.4. Особенности инновационного воспроизводства потенциала фирмы. /Сем зан/
Тема 2.4. Особенности инновационного воспроизводства потенциала фирмы. /Ср/
Раздел . Антикризисное управление развитием фирмы.
Тема 3.1. Система антикризисного управления развитием фирмы. /Лек/
Тема 3.1. Система антикризисного управления развитием фирмы. /Сем зан/
Тема 3.1. Система антикризисного управления развитием фирмы. /Ср/
Тема 3.2. Оценка результатов и эффективности деятельности фирмы. /Лек/
Тема 3.2. Оценка результатов и эффективности деятельности фирмы. /Сем зан/
Тема 3.2. Оценка результатов и эффективности деятельности фирмы. /Ср/
Консультация. /Конс/

Составитель:

*Н.В. Лазаренко, канд. экон. наук, доцент*